



Personalia

NR 2 • 2025

En tidning om personaltjänsten inom frivilligförsvaret

VILKEN ROLL VÄLJER DU?

Militär eller Civil?

VI STÄRKER BÅDA SIDOR FÖR SAMHÄLLET'S BEREDSKAP

Allt har sin tid

Försvarets personaltjänstförbund uppmärksammas allt mera och våra leveranser blir efterfrågade både på den militära arenan som den civila arenan. Efter ett litet hack i verksamheten som en konsekvens av pandemin fyller vi våra militära kurser och krisstödbildning med hungriga elever. Hade vi haft flera instruktörer skulle vi kunna erbjuda flera kurser. Inom förbundsstyrelsen analyserar vi hur vi kan erbjuda krisstödbildningen även till det civila totalförsvaret och kanske i andra former som också inkluderar digitala moment.

Vi har också en dialog med Rikshemvärnsstaben att ta ett ansvar att utbilda i värdegrund som vi tidigare gjort men också i begreppet uthållighet som utgår från den broschyr vi tagit fram och som är uppskattad av alla mottagare. Vi kommer att omarbete denna broschyr också till en variant som är mera anpassad för det civila försvaret.

Vår utbildning av personaltjänstspecialister till civila myndigheter och kommuner blir allt mer efterfrågad. Kommande år satsar vi att kompetensförsörja flera länsstyrelser med förstärkningspersonal. Som ni vet bygger denna utbildning på att engagera redan utbildade personer med HR kompetens och bygga på deras utbildning med kunskap hur man skapar en bättre uthållighet i de civila staberna. Under det senaste året har vi skapat ett konto på LinkedIn med syfte att öka kunskapen om oss och nyfikenhet på hur dom kan engagera sig och stärka totalförsvarets uthållighet. Denna sida har inledningsvis varit inriktad på att finna intresse att utbilda sig till en personaltjänstspecialist, vilket har varit framgångsrikt, men kommer nu också att utvecklas för att sprida kunskap om våra militära kurser.

För att skapa en bättre uthållighet kommer förbundet satsa på att försöka engagera flera medlemmar till att bli instruktörer. Vi kommer också att söka adepter utanför vår egen organisation. Här kan vi alla hjälpa till! Förbundsstyrelsen tror också att vi måste finna enklare och snabbare metoder att certifiera och ge behörighet att utbilda sig som en medlem i frivilliga försvarsorganisationer.

Förbundet har utvecklat en ny medlemsportal som skall underlätta vår administration och förenkla utskicket av vår tidning eller annan information från förbundsstyrelsen. Systemet ger också den enskilde bättre möjligheter att dokumentera sin egen utbildning och verksamhet i sin förening och i personaltjänstförbundet.

Alla nya system har sina utmaningar och vi erbjuder utbildning till alla föreningar nu under hösten. Parallellt utvecklar vi också vårans hemsida så den skall vara mera informativ och framförallt uppdaterad på vilka utbildningar vi genomför under budgetåret. Hemsidan möjliggör också en snabbare process att teckna medlemskap och erlagga avgift till föreningen.

Jag kommer lämna som förbundsordförande vid vårens stämma i Sigtuna/Märsta. Jag vill tacka er alla medlemmar som varit och är engagerade i vår verksamhet. Min uppfattning är att vi under de senaste åren tagit flera kliv framåt att utveckla vår verksamhet och sprida kunskap av vårt förbund. En ambition jag har haft som ett viktigt mål har varit att öka antalet medlemmar och engagera våra föreningar i utåtriktade verksamheter. Vi har inte kommit i mål ännu men flera steg har tagits i denna riktning. En försvårande omständighet är att vi som ett litet förbund inte erhåller ett organisationsstöd som medger att vi kan organisera ett litet kansli med avlönad personal. Min uppfattning är att ett kansli är en viktig framgångsfaktor för att kunna växa, organisera ett större utbud av kurser och på ett bättre sätt stötta våra föreningar.

Till sist vill jag tacka alla nuvarande och föregående förbundsordföranden, nuvarande och tidigare styrelseledamöter, instruktörer och medlemmar för ert stöd och engagemang under min tid som förbundsordförande.

Jag är övertygad att den kommande förbundsstyrelsen och våra föreningar kommer fortsätta vår positiva utveckling framåt.

Tack för era insatser.



ANDERS LINDSTRÖM
FÖRBUNDSORDFÖRANDE



Fana på vift

Förbundets fana 'bor' på expeditionen i Eksjö och fick följa med och delta på Årsmötet i Halmstad på Tylöbackes kursgård då förbundet firade 70 år jubileum. Efter årsmötet fick fanan sedan följa med förening Mitt hem till Vallentuna norr om Stockholm.

Vi passade på och låna fanan så att den kunde delta i en fanvakt på Kristi Himmelfärdsdag vid en friluftsgudstjänst i en kyrkoruin, en tradition som lokala Hemvärnet nu deltog i under för 51 året i rad.

Redan veckan därpå inföll Nationaldagen och Personaltjänstförbundet deltog i festtåget representerade av Jan Andersson förening Väst (Borås) samt Kalle Friman & Daniel Sörlöv från förening Mitt.

Vi konstaterar också att det är märkligt att vi som en frivillig försvarsorganisation (en av de aderton) inte på 70 år har skaffat en svensk fana – det är på tiden.



Personalia



I detta nummer

LEDARE	2
BEREDSKAP & FRIVILLIGHET	4
FRIVILLIG MILITÄR UTBILDNING	6
TOTALFÖRSVARSPERSONAL	8
BEREDSKAPSVECKAN 2025	10
VÅR VERKSAMHET	12
VÅRA UTBILDNINGAR	14
FÖRBUNDS- & FÖRENINGSPERSONAL	18

Personalia är Försvarets Personaltjänstförbunds medlemstidning och en kanal för dialog om beredskapsfrågor med tyndpunkt på personaltjänst och socialtjänst i krig och kris. Vi riktar oss även till en intresserad allmänhet och till militära och civila myndigheter och frivilligorganisationer i Sverige.

ANSVARIG UTGIVARE
Anders Lindström

INSÄNDARE OCH KOMMENTARER
exp@personaltjanstforbundet.se

REDAKTION
Heléne Sjögren
Lena Sköld Hultberg
Fredrik Zander
Eleonore Tham

GRAFISK FORM & LAYOUT
Fredrik Zander

TRYCK
Risbergs Uddevalla

En riktigt God Jul & Gott Nytt År önskar vi alla våra läsare!

Frivillighetens kraft i totalförsvaret



Sveriges säkerhet kan aldrig tas för given. Vår tid kännetecknas av ett säkerhetspolitiskt läge där hot och utmaningar är mer påtagliga än på länge. För oss som arbetar med försvaret av såväl landet som våra allierade, är detta en självklar utgångspunkt. Förmågan att möta svårigheter byggs emellertid inte enbart av militära förband, materiel och planer. Den vilar i lika hög grad på människor – deras vilja att bidra och på de former som gör det möjligt. Här spelar frivilligheten en avgörande roll.

Djupt rotad tradition

Frivilligheten är i sig inget nytt i Sverige. Tvärtom är det en djupt rotad tradition. Under lång tid har de frivilliga försvarsorganisationerna skapat vägar för människor att engagera sig. De har gett ungdomar en första kontakt med totalförsvaret, vuxna möjligheter att utveckla kunskaper i sjukvård, samband, logistik och ledarskap. Därutöver har de har gett samhället en resurs som återkommande visat sin betydelse vid bränder, översvämningar och andra kriser. Denna bredd gör frivilligheten till en unik företeelse i totalförsvaret, men också i det svenska samhället i stort. Jag har själv frivilliga försvarsorganisationer att tacka för att ha både väckt och utvecklat mitt intresse för försvarsfrågor och till slut mitt yrkesval. Jag känner en oändlig tacksamhet för alla duktiga och engagerade kamrater och ungdomsledare med flera som varje vecka, varje månad och år väljer att tillbringa stora delar av sin fritid med att ta ansvar för verksamhet som stärker vårt försvar. Totalförsvaret bygger på ömsesidigt beroende mellan det militära och det civila. Även

om fokus vid höjd beredskap ligger på det militära försvarets uppgifter, kan ingen del ensam skapa den motståndskraft vi behöver. Här är frivilligheten en kraftmultiplikator. Den förstärker den professionella militära förmågan, men den stärker också samhällets uthållighet. Att människor frivilligt ägnar sin tid och sitt engagemang åt att göra landet starkare är en styrka som inte kan köpas för pengar. Den måste vinnas genom tillit, gemenskap och ansvarskänsla. Försvarsmakten växer nu i en takt vi inte sett på mycket lång tid. Nya förband etableras, krigsorganisationen växer i både volym och förmåga, fler soldater och sjömän utbildas, officerare rekryteras och infrastrukturen stärks. Vi utvecklar vår operativa förmåga samtidigt som vi fördjupar samarbetet med våra allierade i Nato. Denna tillväxt är nödvändig och pågår redan i hela landet. Framgången mäts inte bara i siffror eller materiel. Den mäts också i människors engagemang – i att fler väljer att gå med i Hemvärnet, i att fler deltar i frivilligorganisationernas verksamhet och i att försvarsviljan fortsätter att växa.

En resurs att utveckla

När vi blickar framåt ser jag frivilligheten som både en tradition att vårda och en resurs att utveckla. Den är en av grundbultarna i vår nationella motståndskraft. Jag vill därför uppmuntra fler att söka sig till de möjligheter som finns. Det är i samspelet mellan professionella förband, civila strukturer och frivilliga krafter som vi bygger det starka totalförsvaret Sverige behöver. Ett starkt försvar mäts inte bara i vapensystem och antal förband. Det mäts också i viljan och uthålligheten hos landets medborgare att bidra. Våra frivilliga försvarsorganisationer är definitivt en aktör för att också i det avseendet bygga vårt land starkare genom att erbjuda miljöer och verksamhet som bygger oss samman mot gemensamma mål. Med fortsatt tillväxt, fortsatt samverkan och fortsatt engagemang kommer vi att stå ännu starkare i framtiden.

MICHAEL CLAESSON, ÖVERBEFÄLHAVARE
FOTO: BEZAV MAHMOD/FÖRSVARSMAKTEN



Nya utgångspunkter för totalförsvaret

TEXT: MYNDIGHETEN FÖR SAMHÄLLSSKYDD OCH BEREDSKAP
FOTO: ANDERS FALL/FÖRSVARSMAKTEN

Det är bråttom! Totalförsvaret rustas nu snabbt för att möta ett väpnat angrepp mot Sverige eller våra allierade. Om det värsta skulle inträffa behöver hela samhället vara redo att ställa om. Vi är alla en del av Sveriges totalförsvaret och ansvarar på olika sätt - men ytterst gemensamt - för att Sverige står starkt i ofredstider. Alla behövs.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Försvarsmakten (FM) har på uppdrag av regeringen tillsammans tagit fram Utgångspunkter för totalförsvaret 2025–2030. Dokumentet är ett planeringsstöd för alla aktörer som deltar i totalförsvärsförberedelserna – kommuner, regioner, myndigheter, företag och organisationer..

Utgångspunkter för totalförsvaret bygger på ett antal dimensionerande typsituationer som beskriver tänkbara delar av en

militär konflikt, och vilka konsekvenserna kan bli för samhället.

De sju typsituationerna är:

- Hybrida hot
- Värdlandsstöd
- Anfall mot norra Sverige
- Anfall mot Gotland
- Fjärrangrepp
- Förstärkning av alliansens norra flank
- Förstärkning av alliansen i Baltikum

Genom att totalförsvaret förbereder och planerar utifrån gemensamma utgångspunkter samordnas det civila och militära försvaret i ökad utsträckning. Det ger förbättrade förutsättningar och förmåga att agera och verka avskräckande här och nu, men även för att kunna hantera konsekvenser i och för samhället vid höjd beredskap och ytterst krig. Totalförsvaret omfattar alla invånare och alla verksamheter i Sverige. Rysslands

brutala krig mot Ukraina visar att ingen är opåverkad i en storskalig konflikt. Taktiken i arbetet behöver öka och planeringen utvecklas för att vi ska vara redo om det värsta skulle hända. Det är strategiskt avgörande att vi bygger vår motståndskraft redan i fredstid och därigenom stärker Natos avskräckningsförmåga, för att vi aldrig ska hamna i krig.

Alla aktörer behöver analysera utifrån roll, ansvarsområde, uppgifter och geografiska förutsättningar – för att därefter omsätta det i sin egen planering och förberedelser. .

Tillsammans, och bara tillsammans, kan vi försvara oss själva och våra allierade, skydda civilbefolkningen och se till att viktiga samhällsfunktioner kan säkerställas. Bli beredd - inte rädd!



Texten är kortad av utrymmesskäl. Hela texten finner du på [msb.se](https://www.msb.se)

Recept i kris och krig

Förra året lanserade Västerås stad en kokbok fokuserad på matlagning i kris- och krigstider. Boken “Recept i kris och krig – så stärker du din hemberedskap” är resultatet av ett samarbete mellan flera aktörer inom totalförsvaret och elever från Tranellska gymnasiet, som har tagit fram recept utifrån innehållet i en krislåda. Vi har nu med benäget tillstånd lagt upp boken online på vår hemsida, välkommen att inspireras av receptet från både generaler och myndighetspersoner som presenterar sina verksamheter ihop med lättlagad krismat.



Frivillig Militär Utbildning



En gamechanger för rekrytering till Hemvärnet



Hemvärnets nya baskertecken ersätter det tidigare armémärket. Sedan 2020 är Hemvärnet formellt en egen stridskraft, organisatoriskt likställt med Armén, Flygvapnet och Marinen.

Daniel Cronlund
Projektleddare
Värnplikt F10/Intro HV
Skyttesoldat
403. insatskomp

Jonas Ahrnberg
Fordonsmontör
FMU HV
Skyttesoldat
403. insatskomp

"Jag gjorde min värnplikt som bogserförare i klargöringstropp Viggen/Gripen på F10 i slutet av 90-talet och denna vecka plockade fram både känslor och slumrande förmågor från det året"

"När min värnplikt ställdes in 2004 så funderade jag bl a på att bli MC-ordonnans i Hemvärnet. Men det var först nu som det blev av, omvärldssituationen påverkade förstås beslutet starkt"



För 20 år sedan sattes värnplikten och drömmen på hold

FMU blev vägen in i hemvärnet för Jonas



De svenska instruktörerna från bl a Hemvärnet har fått toppbetyg i utvärderingarna av Interflex.



Två FMU:are för en skadad kamrat i skydd under sommarens kurs i Härnösand.

Framgångarna med Operation Interflex, utbildningen av ukrainska rekryter utan militär bakgrund, ledde till ett beslut att skapa ett motsvarande utbildningsupplägg för sökande till Hemvärnet som vill tjänstgöra som skyttesoldater. Att just Hemvärnets instruktörer på plats i Storbritannien fått de bästa vitsorden av de ukrainska rekryterna sporrade beslutet ytterligare.

Under augusti i år genomfördes den första pilotutbildningen och 150 sökande från hela landet genomförde den i Härnösand under fem veckor. Man har siktat på en primär målgrupp i åldersspannet 20-35 år, en kategori där mycket få kvinnor och män gjort värnplikt.

Det är just för att fylla på det stora behovet av skyttesoldater i Hemvärnets insatskompanier som denna lösning tagits fram. Det har höjts röster mot att utbildningen är för kort men det handlar inte om att på dessa

veckor få fram färdiga och inövade soldater utan om att skapa en grund för vidare utbildning och övning. Till skillnad från de ukrainska rekryterna så åker inte FMU:arna direkt till fronten utan till sina fredsförband där de får fortsätta sin förmågeutveckling.

Trots det stora intresset för att gå med i Hemvärnet så har avgångarna de senaste åren nästan varit i nivå med nyrekryteringen, delvis beroende på åldersfördelningen och bristen på sökande med fullgjord

värnplikt eller GMU. Med det nya systemet kommer, om intresset håller i sig, påfyllningen mot målet 23000 hemvärnssoldater att gå betydligt snabbare.

2026 genomförs utbildningen vid sex olika tillfällen och platser i landet: Härnösand, Grubbnäsudden, Skövde, Skredsvik och Kosta. fler platser kan bli aktuella, planering och rekrytering pågår.

TEXT: FREDRIK ZANDER
BILDER: FÖRSVARSMAKTEN



Personalia Nr 2 2025

2004 skulle en 19-årig Jonas Ahrnberg rycka in som flygbasjägare på F7 Såtenäs. Han var mycket taggad och motiverad och när tjänstgöringen med kort varsel ställdes in blev det ett dråpslag. Att göra en insats inom Hemvärnet kom ganska tidigt upp som ett alternativ, men utan värnplikt i botten var möjligheterna för begränsade. Fram till nu.

Det är sensommar men känns som högsommar den första helgen i september när en veckas intro till Hemvärnet avslutas för ett 30-tal nya soldater på Skredsviksbasen där Bohusbataljonen grupperar. Intro genomförs löpande flera gånger per år men denna söndag har ett inslag som är unikt: Sex soldater ansluter som under sommaren gått FMU, Frivillig Militär Utbildning.

Daniel Cronblad och Jonas Ahrnberg har gått olika utbildningsvägar till en befattning ssom skyttesoldat. Daniel gjorde värnplikten i Flygvapnet sent 90-tal, Jonas har nu gjort FMU.

Under åren mellan Daniel, 49 år, och Jonas, 40 år, genomfördes den stora

omstöpning av försvaret som innebar allt mindre värnpliktskullar och allt fler inställda utbildningar fram tills dess värnplikten helt lades vilande 2010.

Men denna soliga sensommardag tas båda, om än med viss fördröjning, upp som skyttesoldater i 403. insatskompaniet och välkomnas av bataljonschefen och sin kompanichef Anders Lans. Två olika vägar har lett dem till samma slutmål. Och nästa sommar kommer Skredsvik att bli en av flera platser där nya FMU genomförs för att bidra till Hemvärnets personalförsörjning framåt.

TEXT & BILD: FREDRIK ZANDER,
INFOBEFÄL 40. HVBAT



Rysslands krig mot Ukraina

– Bakgrund och konsekvenser

Gudrun Persson tackas för en mycket intressant föreläsning av Försvarsutbildarna Halland, Allmänna Försvarsföreningen Halmstad och landshövding Anders Thornberg

Gudrun Persson en av Sveriges främst experter på Ryssland, docent vid Stockholms universitet, och vid slaviska institutionen, besökte Halmstad en kväll i oktober. Här en sammanfattning av hennes föredrag.

Gudrun Person började med att säga att allting i hennes föredrag är öppen information. Därefter visade hon en karta, den vi i Sverige är vana att se med Sverige centralt och Ryssland i östra kanten. Sen visade hon kartan som visas i Ryssland som till exempel visar att man kan flyga åtta timmar utan att passera någon gräns, vilket bekräftar att Ryssland är ett väldigt stort land och till ytan världens största. Det vill säga att Sverige inte alltid är viktigast för Ryssland.

Putin har sedan 2007 tydligt ropat ut de ryska kraven: Att en rysk intressesfär ska vara juridisk bindande. Ryssland ska bestämma vem som ska tillhöra Ryssland. Säkerhetsordningen ska skrivas om. Nato ska tryckas tillbaka till 1997 års gränser. Det totalitära, auktoritära politiska systemet ska vara jämbördigt med demokrati.

Propagandans roll

Underskatta inte propagandans roll den används för att den fungerar. Meningen är att man ska bli påverkad. Befolkningen förbereds på långvarigt krig. Man pratar om kärnvapen till exempel – var ska bomba? New York? Paris? Eller Stockholm så att hela stan dränks? Kriget är ett resultat av utvecklingen i Ryssland. Hur ser den ryska hotbilden ut? Vi är omringade av ett fientligt Väst. Detta har stått i militärdoktrinen sen 2010. Vad är det för drivkrafter? Ryssland fjärmar sig mer från Väst. Konfrontationen är mot oss i Väst, Ukraina en del i detta. Vi står inför en lång orolig tid. Väst tog inte detta på allvar till en början. Den ryska hotbilden är framtagen på ryska premisser, deras logik. Det finns en ny säkerhetsordning från december 2021. Hemmaplan, de senaste tre åren, är mitt i kriget. Ideologi utvecklar traditionella dikret och andliga, moraliska värderingar stadfästa i liv, värdighet, att tjäna fosterlandet och ta ansvar för dess öde, att prioritera det andliga framför det materiella, höga moraliska krav, kollektivism, historiska minnen,

folkens enighet. Den destruktiva ideologin (dvs vi i Väst) visar våld, egoism, lössläpphet och omoral. Sedeslöshet och icke patriotisk inställning är främmande för det ryska samhället och läsa skillnaden mellan teori och praktik med tanke på kriget i Ukraina är skrämmande. Historieböckerna i skolan har skrivits om, de liknar inga vanliga historieböcker utan mer som propagandaplamfletter. Det står i skrift att ”Motståndskampen mot Väst erbjuder er unga nya möjligheter till snabb framgång inom yrkeslivet”. Idag reser man nya statyer av till exempel Ivan den förskräcklige och Stalin för fem – sex år sedan var det inte tänkbart.

Indoktrinering i skolan

2017 hundra år efter revolutionen som inte uppmärksammades alls utan Putin åkte till Jalta och invigde statyn av Alexander den tredje på vars sockel det står ”Ryssland har bara två vänner. Sin armé och sin flotta”. När Putin återinstallerades som president 2024 gjordes ett dikret med rubriken ”Grunderna för statens politik inom historieundervisningen”. I september 2024 infördes obligatorisk militär träning

på skolorna precis som under sovjettiden. Samtidigt infördes ett obligatoriskt ämne ”samtal om viktiga saker” på universitets heter det ”grunderna för ryska staten”. Syftet med dessa ämnen är att få de unga att förstå något om ideologi. Indoktrinering i skolan, här rekommenderar Gudrun Persson filmen ”Mister Nobody och Putin” som klart och tydligt visar hur indoktrinering fungerar. På lång sikt är detta betydelsefullt för det är ett förändrat Ryssland som isolerar sig från Väst. Kriget beskrivs som ett reningsbad från det skadliga Väst samtidigt lär sig eleverna ladda en kalashnikov på 30 sekunder. Ryssland lämna alla avtal med koppling till EU och USA.

2020 invigdes de ryska styrkorna i katedralen i Moskva. Den ryskortodoxa kyrkan har gömt vapen under kyrkorna även i Ukraina. Putin använder bibeln för att stärka sina argument genom att säga att det är uppdrag från Gud att bekämpa Ukraina. Ett citat är ”Och vi som faller offer för en aggression vi är martyrer, och de (väst) som bara dör har inte haft möjlighet att få sina synder förlåtna”. Patriarken Vladimir Gondajjev upprepade sitt stöd för kriget genom att säga att det är en inbördes konflikt på rysk mark. Han anser också att Putin är Guds under och ryska kärnvapen en gåva från Gud. Patriarken anser också att kriget är en metafysisk kamp mot en gudlös civilisation som ordnar Prideparader. Krigshets var det enda ordet Gudrun Persson kunde finna för uttrycken.

I Ryssland ser man inga protester mot kriget sen 2014 därför fortgår kriget. Sen 2022

räcker det inte med passivitet. De som rekryteras skriver kontrakt mest av ekonomiska skäl inte patriotiska, och man har lyckats rekrytera frivilliga i tre år. Militärreformen fortgår och förstärks. Man har återinfört Leningrad och Moskvaskas militärområden samma som 1988. Baserna utmed finska gränsen återuppbyggs. Vi får inte tro att om bara kriget tar slut så blir allt som vanligt. De ekonomiska kriser som vi hade 1998 och 2009 har inte påverkat Ryssland mer än hastigheten till förändringar. Konflikten kommer att bli långvarig. Militären och arméns ställning är som statsbyggare och det kommer från 1500-talet, till exempel när Nikolai II abdikerade så gjorde han det till stabschef inte till Duman och politikerna. Armén kan bära Ryssland framåt. Man ska dock tänka på att Ryssland ha cirka 150 etniska minoriteter.

Framtid

Gudrun Perssons bild är mörk. Vi i väst måste tänka på framtiden, vi vet vad som fungerar och vad som inte fungerar. Avtal som medel för avskräckning fungerar inte. Till exempel Budapestmemorandum i utbyte mot Ukrainska kärnvapen trodde vi i väst skulle fungera men Moskva tog det som ett kvitto på att fortsätta aggressionen.

För att ett avtal ska fungera krävs tre saker:

1. Politisk vilja
2. Berörda parter ska sitta vid samma bord.
3. Verifikationsmekanismer och kontroll.

Inget av dessa tre har funnits med vid deså kallade förhandlingar som gjorts.

Vi vet varför Ryssland inte får vinna kriget och flytta gränser med vapenmakt, det blir hemska konsekvenser. För att bygga en hållbar fred krävs att Ryssland gör upp med sin historia både på djupet och bredden. Det finns krafter i Ryssland som vill se en förändring i fredlig riktning men det kommer att ta lång tid. På sikt måste vi i väst tänka på vilket förhållande vi vill ha till Ryssland. Vilka lärdomar har vi dragit av att Ryssland fått en särställning både i EU och Nato? Gudrun Perssons horisont är att påverka med främst tre saker.

1. Fast politik över lång tid, allt annat tolkas som svaghet av Ryssland.
2. Varje land ska bestämma över sin egen säkerhet precis som Sverige och Finland gjort. Ryssland som undertecknat avtal om detta erkänner inte varje lands säkerhet.
3. Enighet - sammanhållning.

Med orden ”Ondskan besegrar inte tiden”, avslutade Gudrun Persson sitt föredrag.

TEXT: ELEONORE THAM
FOTO: NIKLAS CHRISTIANSSON PPFV.

Du som vill lyssna på fler föredrag med Gudrun Persson kan gå in på Youtube och söka ”Vi vet vad Ryssland vill” det är från Folk och Försvar 12 januari 2025.

Gudrun ny hedersdoktor

Gudrun Persson, docent och expert på rysk utrikes- och säkerhetspolitik har utsetts till hedersdoktor vid Försvarshögskolan.

”Gudrun Persson är en av Sveriges främsta Rysslandsexperter och har under flera decennier delat med sig av sin expertis och sin vittherhet i rapporter och vetenskapliga tidskrifter. Hon har spelat en viktig roll i att

på ett pedagogiskt, tillgängligt och oförtröttligt sätt till allmänheten dela med sig av sin kunskap om rysk politik, strategi och krigföring.”

– Jag vill gärna sammanfatta i tre ord: glädjande, hedrande, inspirerande, säger Gudrun Persson om utnämningen.

BILD: RICKARD KILSTRÖM



Du är en del av Totalförsvaret!

MSB har under ett antal år ordnat Beredskapsvecka för kommuner, myndigheter och organisationer och i år var temat ”Du är en del av Totalförsvaret”. I år deltog Försvarets Personaltjänstförening Väst tillsammans med flera frivilliga försvarsorganisationer som Frivilliga Flygkåren, Bilkåren, Röda Korset, Svenska Lottakåren, Frivilliga Automobilkåren, Civilförsvaret. Varbergs kommun upplät plats i Gallerian där många stövade omkring, tittade i skyltfönster men stannade också och var nyfikna på vilka vi var. Mycket givande att kunna ge information om vikten att vara beredd inför en kommande kris. Några tyckte det bara var ”skrämselfpropaganda” då var det viktigt att klargöra fakta. Det handlar inte om att skrämmas med krig utan det gäller att vara förberedd vid till exempel ett längre strömavbrott på grund av storm, översvämning eller skogsbrand. När jag pratade med ett par som var intresserade, var det enormt fint att höra dem säga ”Så bra att ni informerar lugnt och sakligt”.

Beredskaps- dagar i solsken

Solsken och många besökare på Öland och Stora Rör när Totalförsvaret Öland gick av stapeln som planerat med mig och Jan Sällberg 27 september 2025 som medverkande ifrån FPF Syd.

Vi hade blivit placerade på en bra plats vid sjökanten bredvid mellan Svenska Lottakåren och Flygvapenfrivilligas förening och fick inviga föreningens nyinköpta tält och våra namnbrickor i silverfärg med svart tryck, rollups på var sida om tältet gav en fin inramning. Otroligt vilken positiv känsla som spred sig över inombords och över hela Stora

Rör, besökarna var nyfikna och flera av MSBs broschyrer tog slut och vi fick låna av andra, där kändes det att gjorde vi en bra samhällstjänst att dela ut information.

Landshövdingen Allan Widman kom på besök och hälsade, Janne pratade med sällskapet och jag passade på att fotografera. Vi jobbade med att informera och sprida och flera kom fram och pratade, bla flera barnfamiljer och intresserade vuxna, det var ett kul och trevligt inslag med ungdomarna som var klädda i äldre militäruniformer.

Detta var 10:e året som evenemanget genomfördes med flera fina inslag med bla flyguppvisningar, fallskärmshoppning samt föreläsning. Totalt medverkade ca 40 olika förband, myndigheter och organisationer, vilket är nytt rekord.

Härligt att möta övriga engagerade deltagare och nyfiken publik, vi ses igen 2026.

TEXT OCH BILD: LEIF WILHELM HOLMBERG



Helsingborg

Intresset finns i alla åldrar och kanske fick vi även in några nya medlemmar till Hemvärnet

skrämmas med krig utan det gäller att vara förberedd vid till exempel ett längre strömavbrott på grund av storm, översvämning eller skogsbrand. När jag pratade med ett par som var intresserade, var det enormt fint att höra dem säga ”Så bra att ni informerar lugnt och sakligt”.

TEXT: ELEONORE THAM FPFV
BILD: HELENE SJÖGREN FPFV

Intresset finns i alla åldrar och kanske fick vi även in några nya medlemmar till Hemvärnet

På beredskapsdagen i Helsingborg stod jag tillsammans med nordvästra Skånes Hemvärnsbataljon 48 och representerade Försvarets personaltjänstförbund, bland många andra aktörer som Helsingborgs stad, Räddningstjänsten, Lottakåren med flera på Stortorget i Helsingborg.

Vi informerade om vår verksamhet och hur medborgare kan förbereda sig för en kris, samt om Hemvärnets uppgift, både i fred och kris. Det var givande samtal med nyfikna medborgare, stora som små, och några turister från andra sidan sundet och andra europeiska länder, som tyckte att vi är framåt i Sverige med vår beredskap.

Kanske lyckades vi få några intresserade att söka in till Hemvärnet, även om vissa får växa till sig lite. (se bilderna med barn). Vi fick finbesök och bra prat med blivande landshövdingen Skåne, Peter Danielsson, som kommer att bli ansvarig för totalförsvaret i Skåne.

Det blev även ett bra tillfälle för mig att lära känna blivande kamrater i Hvbat 48 då jag nyligen genomgått GUF och ska gå Hemvärnets intro-utbildning i början av december. Jag har fått ett mycket fint och välkomnande bemötande och det är härligt att se engagemanget. Förhoppningen är att jag ska kunna börja verka i rollen som personalbefäl i början av 2026, vilket jag ser fram emot.

TEXT: KATJA NILSSON FPFV,
BILD: KATJA NILSSON & ANDERS LANDSBO FPFV



Intresset finns i alla åldrar och kanske fick vi även in några nya medlemmar till Hemvärnet





Tre ifrån styrelsen medverkade, Per Johansson, Kalle Friman och Anders Torby.



Fältpastorn i Dalabataljonen, Anders Torby, representerar i FPF:s nya eventtält.



Eventet var välmatat i flera avseenden.



Tradition och framåtblickande när Dalregementet firade 400 år



Den 30 augusti firade regementet i Falun sin högtidsdag, 400 år, åren då regementet låg vilande inräknat. Denna dag presenterade regementet sin historia, sin nuvarande verksamhet och många grupper kopplade till förbandet medverkade vid dess högtidsceremoni. Historiska uniformer presenterades, marscher genomfördes med fanbärare och Hemvärnets musikkår medverkade.

Därutöver presenterade 17. Dalabataljonen sig, med alla våra befattningar och våra frivilligorganisationer, vi som utbildar alla som inte är skyttesoldater i hemvärnet. Därav var vi, FPF Mitt, med och presenterade oss, med våra befattningar och våra uppgifter.

Flera tusen besökte denna högtidsdag, så många vandrade runt när vi från hemvärnet och även civila organisationer presenterade sig.

Våra besökare ställde frågor om vår verksamhet, så vi presenterade våra personaluppgifter, att vi skall se till att alla soldater kan hålla ut i 90 dagar, vid kris och krig. Att vi skall vara på plats och prata med soldaterna efter kriser, olyckor och krigsinsatser. Att vi skall ge mod, hopp och uthållighet, genom samtal, ledighet och korum/andakter.

TEXT: ANDERS TORBY FPFM
BILD: PETER ENGMAN & KALLE FRIMAN

Tre ifrån styrelsen medverkade, Per Johansson, Kalle Friman och Anders Torby. Vi delade ut vår medlemstidning, gåvor/giveaways samt Fältandaktsboken. Därutöver visade vi också utrustningen för korum, dvs Fältaltare för Dalaregementet och Dalabataljonen samt nattvardsutrustningen.

Riskbedömning

Handfasta tips från vår sida på LinkedIn



I många organisationer görs riskbedömningar främst när något nytt händer: ett nytt projekt, en omorganisation eller en regelförändring. Men vad händer med de risker som utvecklas långsamt, över tid? Små förändringar som var för sig verkar obetydliga kan tillsammans skapa betydande risker över tid.

Precis som en pilot som tränar på utmaningar i en simulator eller ett krisutryckningsteam som genomför övningar, behöver vi träna på att identifiera och hantera risker innan de blir verklighet. Varför? För att omvärlden inte står stilla. Marknaden, kunder, medarbetare, lagstiftning, konkurrenter, målgrupper, teknologi och samhället förändras runt omkring din verksamhet.

Risk- och sårbarhetsanalyser bör inte vara en reaktiv handling utan en proaktiv, ständigt pågående process. Riskbedömning är en färdighet, inte bara en checklista.

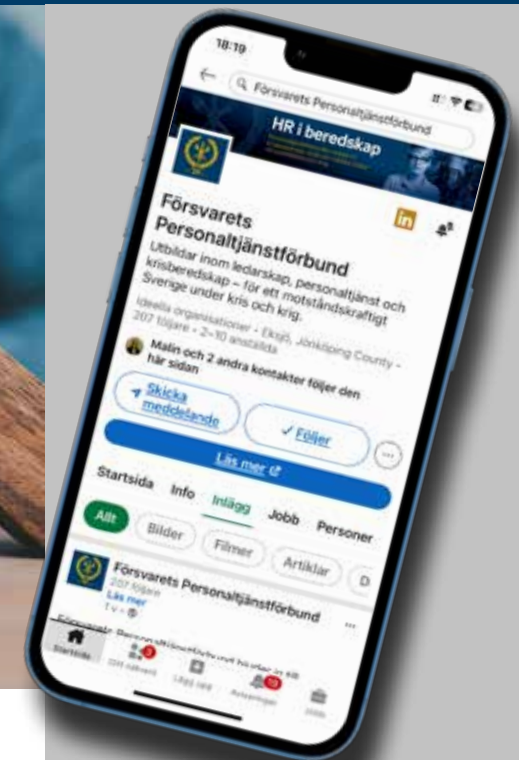
Organisationer som använder riskbedömning som ett utvecklingsredskap – och inte bara en administrativ uppgift att bocka av – står bättre rustade när verkligheten testar deras beredskap.

Regelbundna övningar gör att riskeelimineringen eller -minimeringen går snabbare och blir bättre när den verkligen behövs i en kritisk situation.

Här är några övningar för att bygga en starkare och säkrare kultur:

- Skapa ett klimat där det är tillåtet att tänka högt och göra fel, för att få upp frekvensen på både AHA ("nästan-händelser") och OJ! (tillbudsrapportering).
- Engagera fler medarbetare i skyddsronderna för att få fler perspektiv på arbetsmiljön. Glöm inte inkludera den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i dina ronder.
- Arrangera workshops där ni tillsammans analyserar och värderar scenarier baserade på verkliga händelser.
- Etablera utbyten och samarbeten med andra branscher och branschkollegor.
- Ta med risker som en punkt på mötesagendan och uppmuntra till diskussion om risker på både kort och lång sikt, i vardagen och vid extraordinära händelser.

TEXT: HELENE SJÖGREN FPFV



LinkedIn och FPF

Vi fortsätter synas på LinkedIn! Sedan starten i mars i år har vi gått från 2 till 200 följare och våra inlägg får flera hundra visningar. Vårt enskilt mest populära inlägg hittills hade titeln "Stress – skapa medvetna team för hållbar framgång" och har fått över 1000 visningar!

Med ombord i den här satsningen finns Lena Sköld Hultberg, Janne Näsval, Daniel Sörlöv och Heléne Sjögren. Gruppen träffas digitalt med jämna mellanrum för att bolla idéer för kommande innehåll, utarbete strategier samt dela erfarenheter och nyheter. Vi välkomnar fler skribenter och fler förslag på innehåll. Tveka inte att höra av dig till någon i gruppen eller till styrelsen om du vill öka ditt engagemang och hjälpa FPF synas och växa.

Stort behov av nya instruktörer

Inför kommande verksamhetsår har vi behov av att utvidga våra grupper gällande kurschefer och instruktörer. Den nya situationen för förbundet är att vi nu aktivt skall utbilda både inom det militära området i huvudsak hemvärnet och inom det civila försvaret.

År 2026 kommer den nya myndigheten MCF, Myndigheten för civilt försvar att starta sin verksamhet. Myndigheten har sina rötter i Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), som upphör 2025. Detta innebär att det civila samhället får en aktiv myndighet som stödjer och utvecklar i händelse av höjd beredskap och krigstillstånd. När det gäller den militära sidan så sker där en mycket stor upprustning av alla dess delar.

Vid en samlad bedömning av både den civila och militära sidan så kommer behovet av utbildning att öka. För Personaltjänstförbundets del så besitter vi unika kunskaper inom personaltjänst, dessa kunskaper kommer nu att bli efterfrågade både från

civil och militär sida. Utifrån dessa förutsättningar måste vi från förbundet nu öka antalet kurschefer och instruktörer. I dagsläget har vi på den militära sidan för få kurschefer och instruktörer.

När det gäller de kurser som kan bli aktuella för den civila sidan har vi dagsläget tillsammans med den militära sidan börjat formalisera ett underlag som skall innehålla kurschef och instruktör för den civila sidan.

Rekrytering till den militära sidan är noggrant reglerad i FPF handbok med vilka formella krav som ställs på kurschef respektive instruktör. Där framgår tydligt av reglerna vilka krav som finns för att vara kurschef / instruktör och vilka utbildningar som krävs.

Inför det arbete vi nu står inför med stor efterfrågan på utbildningar även på den civila sidan, så behöver antalet instruktörer öka. De deltagare som genomgår kurser till personaltjänstspecialist har en akademisk

utbildning i botten och därför behöver de instruktörer som utbildar dem även ha en akademisk utbildning med pedagogiska kunskaper. Detta innebär att vi nu står inför uppgiften att formalisera och gemensamt ta fram utbildningar för blivande kurschefer och instruktörer som skall verka inom det civila området.

Försvarsutbildarna har utbildningar till kurschefer och instruktörer för civil verksamhet men dessa riktar sig endast till de förbund som är anslutna till försvarsutbildarna, vilket inte vi är. Detta innebär att vi nu inom förbundet själva skyndsamt behöver skapa utbildningar för alla som skall delta i, leda och utbildas inom den civila verksamheten. Vi inom utbildningsutskottet kommer träffa respektive förening, då vi nu måste samverka inom förbundets alla delar.

INGELA FREDRIKSSON
LENNART SANDVIK
FPF UTBILDNINGSGRUPP



Johannes håller i nytt utbildningskoncept från Försvarsutbildarna

Johannes Appeby, instruktör inom FPF och medlem i FPFV, har nyligen deltagit i kursen Informatör – Tillsammans försvarar vi Sverige som anordnas av Försvarsutbildarna. Kursen syftar till att ge deltagarna kunskaper för att kunna hålla föreläsningar för allmänheten om Sveriges totalförsvar. Föreläsningen är två timmar består av tre delar: vilka hot Sverige står inför, hur vårt totalförsvar är uppbyggt, samt vad varje individ kan göra för att bidra. I föreläsningen ingår även information om pågående konflikter i världen idag samt Sveriges medlemskap i Nato och vad det innebär.

– Jag tycker det är viktigt att vi som informatorer bidrar till att sprida kunskap om Sveriges försvar och beredskap. Genom att öka medvetenheten hos den breda allmänheten stärker vi vår gemensamma motståndskraft, säger Johannes. Som godkänd informatör kommer Johannes nu att genomföra informationstillfällen för att engagera fler i arbetet med att försvara Sverige – tillsammans.



För mer info: Tillsammans försvarar vi Sverige - forsvarsutbildarna.se



Annika Larsson, FPF, genomför en kurs i Krisstöd som beställts av Militärpolisen i Enköpings Garnison. Det är ett konkret exempel på hur vi kan skräddarsy utbildningar utifrån kundens önskemål och utgångsläge.

Utökad och efterfrågad inriktning på våra utbildningar

Försvarets personaltjänstförbund har under många år bedrivit utbildningar inom personaltjänstområdet. Dessa utbildningar har främst riktats till Hemvärnet, och innehållet i våra utbildningar är personaltjänstens alla delar.

Omvärldens förändringar har gjort att behovet av utbildning inom ramen för personaltjänst nu också blivit aktuell inom den civila delen av samhället och vi har inom förbundet bedrivit ett utvecklingsarbete vad gäller personaltjänsten som riktar sig mot civila organisationer.

Vi har hittills genomfört två kurser för att utbilda personaltjänstspecialister på uppdrag av en kommun och en myndighet. Vidare har vi också etablerat ett mycket nära och bra samarbete med Civilförsvarsförbundet, och tillsammans med dem genomfört åtta halvdagsutbildningar under våren 2025.

Vi arbetar nu vidare med att utveckla våra personaltjänstutbildningar med inriktning på den civila sidan, som nu befinner sig i en stor expansion när det gäller ett aktivt beredskapsarbete.

Det som ligger i närtid är att vi har inlett ett samarbete med sex kommuner i Bohuslän för att bistå dem med utbildning med inriktning på HR- verksamhet under höjd beredskap och krig . Det finns i dag 290 kommuner i Sverige av olika storlek och med olika erfarenhet av kris- och beredskapsarbete. De har alla skyldighet att rätta sig efter lagar och regler för kommunernas normala verksamhet men också att både prioritera sin verksamhet och förbereda sig för lägen där situationen i samhället förändras, t.ex. vid höjd beredskap eller krig.

Vi gör bedömningen att även hemvärnsstabernas personalsektion S1 funktionen/ myndigheternas HR-funktion behöver grundläggande kunskaper i stabsarbete för att kunna utöva sin roll tydligt och med högsta kompetens i en krävande samhällssituation. Det innebär att vårt erbjudande om utbildning i stabsarbete dels bygger på det som andra FFO, med kvalitet redan etablerat men att de utbildningar vi planerar och erbjuder måste ha en specifik inriktning mot personaltjänst.

Stabsmetodik med personalfokus
Kommunerna i Bohuslän har behov att öka kunskap och förmåga inom stabsarbete vid höjd beredskap generellt men med fokus på personaltjänstspecialistens roll

i staben under sådana omständigheter. Utbildningen planeras i samråd med kommunerna men kommer också att vara utformad på så sätt att den kan beställas och genomföras på uppdrag av andra civila organisationer, anpassad efter varje organisations behov.

Instruktörer
Vi har stort behov av utbildade instruktörer både för den militära och civila delen av vår verksamhet.

Utbildningskraven för militära och civila utbildningar skiljer sig, de civila instruktörerna och kurscheferna bestämmer vi inom förbundet kravprofilen på, den militära sidan där hemvärnspersonal utbildas regleras av FM.

För de som skall utbildas till kurschef och instruktör, civilt som militärt, kommer vi att ställa krav på att delta i vår chefs- och instruktörsutbildning, akademisk utbildning samt erfarenhet av personalarbete. Vi planerar en första utbildning för civila kurschefer/instruktörer under första kvartalet 2026.

INGELA FREDRIKSSON
LENNART SANDVIK
FPF UTBILDNINGSGRUPP

Hur går det till när FPF får uppdrag för civilsamhället?

Kriget i Ukraina ger svenska myndigheter god inblick i hur belastningen på civilsamhället kan se ut och hur det påverkar de människor som skall hantera effekterna av ett fiendligt anfall.

BILD: VALENTYN OGIRENKO, REUTERS

Försvarets persontjänstförbund har som uppdrag att stärka och stödja totalförsvaret. Vi gör det dels på uppdrag av FM men även MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap), eller Myndigheten för Civilt Försvar (MCF) som det nya namnet lyder,

Totalförsvaret behöver utbildningar som grundas i personalvetenskap och ledarskap – persontjänst – både för civila och militära behov.!

367 myndigheter behöver kriskapacitet

Det civila samhället består av 367 statliga myndigheter, varav 21 Länsstyrelser, 21 regioner och 290 kommuner OCH utöver det - privata näringslivet. Den delen av samhället måste vara förberedda för att kunna hantera ett samhällsläge under höjd beredskap och ytterst krig, inte minst för att FM ska kunna utföra sitt uppdrag, att försvara landet, framgångsrikt.

Uppdraget för MSB, att samordna det civila försvaret och som därmed styr vårt civila uppdrag inom FPF, tydliggörs nu och myndigheten byter namn till Myndigheten för civilt försvar (MCF) 1 januari 2026. Dialogen mellan MCF och FPF fortsätter med redan etablerade, men också nya uppdrag, som resultat. Det är också MSB/MCF som beviljar ekonomiska medel för den civila delen av FPF:s uppdrag, vilket kräver en tät dialog och att FPF håller hög nivå på leveranser och resultat.

18 FFO

Vi är 18 FFO (frivilliga försvarsorganisationer) – en styrka för samhället Det andra viktiga området, för att lyckas leverera och skapa förtroende, är att vi fördjupar samarbetet med de FFO:s som också har aktiviteter riktade mot det civila samhället/totalförsvaret.

De organisationer som vi nu initialt har inriktat oss på för utökat och tydliggjort samarbete är:

- Svenska Lottakåren
- Civilförsvarsförbundet
- Försvarsutbildarna

Ett resultat av ett påbörjat samtal och även samarbete med dessa FFO är den dialog vi nu har etablerat med sex kommuner i Väst-sverige, som nu bygger upp sina egna, och gemensamma, civila stabsorganisationer inför händelse av höjd beredskap eller krig, stabsarbete generellt och specifikt inom ramen för HR-stöd.

LENA SKÖLD HULTBERG
FPF CIVIL UTBILDNING

Processen för vår civila verksamhet

Processen för vår civila verksamhet – hur går det till från behov till genomförande?

- 1) FPF möter civilsamhället, i första hand myndigheter, regioner och kommuner (men även privata näringslivet) för att öka kunskap om organisationernas ansvar och den kompetens som måste byggas för ett eventuellt annorlunda samhällsläge.
- 2) Organisationerna och FPF för en dialog om kompetensbehov inriktat på HR i stab, krisstöd, utökat kompetens hos HR-linje/ordinarie HR-funktion - vad FPF kan erbjuda och på vilket sätt.
- 3) Den organisation som vill ”beställa” utbildning tecknar ett avnämavarital med FPF, beställningen stäms av med MSB/MCF med anledning av att MSB/MCF står för kostnaden – lokal, instruktörsersättning, resor m.m. De som deltar i utbildningen ersätts via SGI (sjukpenninggrundande inkomst) eller om ordinarie arbetsgivare är villig att betala ersättning/lön under kursdagarna.
- 4) Rekryteringsprocessen genomförs i huvudsak av FPF via marknadsföring på FPF hemsida, LinkedIn och andra nätverk, med tydlig kravprofil, men också med hjälp av information från beställande organisation. FPF, i samråd med avnämaren/beställande organisation bedömer lämpligheten och behörig kompetens hos de som ansökt om att få delta. I den mån vi erbjuder platser utöver de som beställande organisation ”beställt” stäms det av med MSB/MCF.
- 5) Utbildning genomförs.
- 6) FPF kursledare lämnar sin bedömning till avnämaren angående lämpligheten hos de som deltagit i utbildningen.
- 7) Beställande organisation genomför sin ”rekryteringsprocess” för beslut om vem/vilka som ska och kan krigsplaceras i rollen som persontjänstspecialist i stab under höjd beredskap/krig.
- 8) Avtal skrivs mellan den som ska krigsplaceras och beställande organisation. Organisationen tar över ansvaret för fortsatt utveckling av kompetens och vidmakthållande av nätverk.

Civil utbildning 2026

Den civila delen av totalförsvaret - myndigheter och kommuner främst- ökar sakta sin efterfrågan vad gäller kunskap om och förmåga till fungerande verksamhet under höjd beredskap eller krig, vilket är absolut nödvändigt under gällande världsläge. Den civila delen av FPF arbetar på uppdrag av MSB - Myndigheten för samhällsskydd och beredskap - och för nu en dialog med MSB om ekonomi för planerad och efterfrågad utbildning.

- Förutom den framtagna och redan prövade utbildningen till persontjänstspecialist, utvecklar vi även fler angränsande områden och utbildningar. Persontjänstspecialist utbildning är efterfrågad av Västerås stad och Livsmedelsverket (ytterligare kurstillfällen) och av några Länsstyrelser, som skriver formellt avtal mellan beställande organisation och utförande FFO d.v.s. avnämavarital med oss.
- Vi utvecklar också en utbildning som ska stödja ett konstruktivt och tydligt samarbete mellan stab och (HR)/linje under höjd beredskap - hur ser/bör samverkansytorna mellan linjefunktion och stab beskrivas och fungera. Målgruppen är linjefunktionen som ska utbildas för att vara förberedd men också med fokus på ett väl fungerande samarbete utan konkurrens.
- Några kommuner har efterfrågat en utbildning om arbetet i stab - vad innebär det att vara stabsmedlem, hur fungerar en stab rent allmänt men också med ett tydligt fokus på stabsassistent-funktion och K1/HR-funktion.

LENA SKÖLD HULTBERG
FPF CIVIL UTBILDNING

Militära utbildningar 2026

Det är med glädje vi konstaterar att samtliga årets kurser varit fullbelagda och till och med elever på kö. Det bådär gott inför 2026. Grundkurs Persontjänst genomfördes på ny kursplats, Svenska Lottakårens kursgård Älvkarleö utanför Gävle, allt till stor belåtenhet för både kursledning och elever. Grundkurs Personalvårdsbefäl testade också ny plats Tylebäck utanför Halmstad även detta en plats till belåtenhet för alla.

2026 är planeringen att genomföra samtliga kurser:

Grundkurs Personalbefäl CS1	vecka 17
Grundkurs Persontjänst	vecka 42
Grundkurs Personavårdstjänst	vecka 43
Krisstöd enskilt	vecka 39
Krisstöd grupp	vecka 45

Går allt som förbundsstyrelsen planerar kommer kurser i värdegrund och folkrätt kunna genomföras regionalt. När allt är beslutat i samråd med Rikshemsstaben så kommer all information finnas på hemsidan: www.persontjanstforbundet.se/utbildning.

JAN ANDERSSON
UTBILDNINGSAUTSKOTTET

FPFM kraftsamlar runt Falun

Hej medlem i Försvarets Personaltjänstförbund och särskilt du som bor i Dalarna eller Gävleborg!

Vi vill starta upp en Lokalavdelning Falun för att vi skall kunna träffas lokalt. Vi vill uppmärksamma dig är medlem hos oss, så att vi tillsammans kan skapa nätverk och utbyta erfarenheter och att du får mer information om Hemvärnet samt om våra civila uppdrag, utbildningar samt verksamhet.

Vi skall inte skapa en lokal styrelse, men vi vill att denna träff resulterar i att vi har hittar en eller flera personer som vill driva Lokalavdelning Falun som genomför aktiviteter med och för medlemmarna. Ekonomin är inget hinder utan det behövs nu drivande personer. Målet är att erbjuda dig som medlem lokala aktiviteter då FPF Förening Mitt har ett mycket stort upptagningsområde.

Tidigare i höstas, i slutet oktober, bjöd vi in till gemensam samvaro i Falun för att få tala om vår viktigaste resurs – Personalen som skall kunna jobba vidare vid större civila påfrestningar, vid kris och vid krig, samtidigt som vi måste tänka långsiktigt och vara uthålliga. Detta genererade en bra grund till vår kraftsamling i Falun men vi vill samla fler och få utväxling på det vi kan erbjuda.

Om du finner detta intressant, kontakta Anders Torby, sekreterare i FPFM: Mail: anderstorby@gmail.com Mobil: 0725-06 78 52



Major Johan Bergstedt avtackas av FPFN:s ordförande Åke Janneryd.

FPFN informerade om förändrad hotbild i norr

Föreningsstämman för Norra föreningen genomfördes i Umeå med många medlemmar närvarande. Stämman bestod även av en utbildningsdel för att kunna uppfylla vårt uppdrag att informera och utbilda medlemmarna för att stödja folkförankringen till gagn för Sveriges militära försvar.

Major Johan Bergstedt föreläste om "Försvaret, resurser och en förändrad hotbild". Vi informerades bland annat om att rekryteringen till krigsförbanden är bland den viktigaste frågan för Hemvärnet. Bergstedt pekade på den förändrade hotbilden som kräver upprustning, utbildning och tid. Han nämnde även avsmältningen i Arktis som bidragande till den förändrade hotbilden, vilket möjliggör förstärkta ryska baser och farbara vatten.

Beredskapshandläggare vid Länsstyrelsen i Västerbotten Christer Forsberg presenterade Länsstyrelsens roll i totalförsvaret. Han beskrev civilsamhällets roll och det civila försvaret varvid han tog upp Länsstyrelsens ansvar och en ny struktur. Även Forsberg nämnde det säkerhetspolitiska läget och hoten från främmande makt.

TEXT: ÅKE JANNERYD BILD: RIGMOR STERNER



Operation Mälardalen är ett koncept för att flytta förband vinterutbildade hemvärnssoldater från mellansverige till norra Sverige.



Verksamheten i Väst hösten 2025

Hösten startade med en inbjudan till landshövdingen i Halland tillsammans med övriga frivilliga försvarsorganisationer (FFO). I år låg fokus på att lära känna övriga FFO och höra vad de gör.

FPF är i uppbyggnadsskedet vad gäller den civila sidan så det var intressant att höra vilka uppdrag Svenska Lottakåren, Bilkåren och Frivilliga Flygkåren har.

Beredskapsveckan var en riktig höjdare att vara med på. Både i Varberg och på filmen som Länsstyrelsen Halland delade på Facebook och Instagram under vecka 39.

Höstens höjdpunkt blev ändå medlemskvällen med föreläsare. Chefen Elfborgsgruppen, Niklas Trygg berättade

"Hur påverkas västra Sverige av inträdet i Nato". "Egentligen inte alls" sa Niklas Trygg. Men visst påverkas vi, vi ska till exempel kunna ta emot Natoförband, har vi skogsvägar som passar deras fordon? Kan vi ta emot sjuka eller skadade Natosoldater på våra sjukhus? Allt handlar om att samverka och samarbeta.

Niklas Trygg berättade efter kaffe-pausen om arbetet i England med utbildningen av ukrainska soldater. Mycket intressant. Extra roligt för de svenska instruktörerna som flera kom från hemvärnet, för de fick otroligt fina vitsord. Sättet de svenska instruktörerna utbildar på har varit väldigt bra. Det vill säga att "Instruera – Prova – Öva – Öva – Öva."

Stämmor i våra lokala föreningar 2026

FPF N
Lördag 28 februari / söndag 1 mars
Plats: Umeå
Kallelse kommer i separat medlemsutskick
Anmälan senast 15 januari till mail: ord.fpf@gmail.com

FPF M
Onsdag 4 mars 2026 kl 1900
Örlogshemmet Teater g 3 Stockholm
Mingel och kaffe från 1700.
Anmälan senast 15 februari till mail: per@delgivningstjanstfj.se

FPF V
Lördag 28 februari 2025 kl 13.00
Plats: Göteborgs Föreningscentrum, Göteborg. Lunch klockan 12.00.
Anmälan senast 15 februari till mail: fpfvast@gmail.com

FPF S
Lördag 7 februari 2025 kl 13.00.
Plats: ev Hässleholm samt digitalt.
Anmälan senast 23 januari till mail: syd@personaltjanstforbundet.se



Härmed inbjuds du som är ombud eller medlem till

Försvarets Personaltjänstförbunds årsstämma 2026

Tid: Lördag 25 april 2026

Plats: Hotell Kristina

Rektor Cullbergs väg 1 193 35 Sigtuna

Program: Lördag

12.00 Lunch

13.00 Förbundsstämma

14.30 Föredrag/Aktivitet

16.00 Föredrag/Aktivitet

19.00 Middag

Program: Söndag fm.

Nyvald förbundsstyrelse har konstituerande möte.

Dialog och frågestund med den nya förbundsstyrelsen.

12:00 Lunch för styrelsen samt sena avfärder.

Därefter enskild hemresa.

Kallelse för förbundets styrelse, valda föreningsombud, revisor och valberedningens sammankallande samt inbjudan till förbundets hedersledamöter, och representanter MSB, FOS och Rikshemvärnschefen.

Ombud enligt medlemsförteckning 2025-12-31 och Försvarets Personaltjänstförbunds stadgar kallas till ordinarie stämma 25 april 2026.

Alla förbundets medlemmar är välkomna att delta i stämma och föredrag för egna medel eller via Teams. Du som inte är ombud men vill delta på middagen lördag kväll så sker det på egen bekostnad. Föranmälan krävs senast 31 januari 2026.

Har ni frågor eller behöver mer information så kontakta Förbundssekreterare Paulina Selling på mail: paulina.selling@personaltjanstforbundet.se

Teamslänk beställs via e-post från förbundssekreteraren.

Kallade: Resa beställs via Företagsresor i Boden genom beställningssedel som finns på deras hemsida: <http://foretagsresor.nu/fpf> Tel 0921 177 40

Deltagande: Alla anmäler sitt deltagande till paulina.selling@personaltjanstforbundet.se senast 2026-01-31

Väl mött!



För att anmäla ert deltagande till Förbundsstämman så skanna QR eller använd länken för att komma till formuläret.

Har du inte möjlighet att registrera dig på detta sätt, så kontakta förbundssekreteraren via e-post.

