



Försvarets
Personaltjänstförbund

NR 2 • 2024

Personalia

En tidning om personaltjänsten inom frivilligförsvaret

Ljuspunkter

UR ETT ALLT MÖRKARE OCH OSÄKRARE OMVÄRLDSLÄGE
ÅTERUPPSTÅR HANDLINGSKRAFTEN I VÅRT SAMHÄLLE.
ÄR FRIVILLIGORGANISATIONERNAS TID ÅTER INNE?



TEMA SEKTION 1:

Personalfunktionen – vad gör den och hur fungerar den?

Omvärldsläget blir alltmer oroande och är enligt regeringen det allvarligaste säkerhetspolitiska läget sedan andra världskriget. Tror vi alla upprörs av TV-bilder från krigen i Israel och Ukraina. Tidigare överenskommelser om att följa krigets lagar och olika FN-resolutioner bryts av alla sidorna i dessa krig. Barn och oskyldiga blir offer för bomber och granateld. Konsekvenserna av dessa konflikter kommer påverka vår säkerhetspolitik under lång tid men också på många andra plan i våra relationer med berörda nationer. Vi har säkert alla en personlig uppfattning vad som är rätt eller fel.

Det är alltid lättare att starta ett krig än att avsluta detsamma. Framtiden får visa om diplomatin med stöd av FN och flera av stormakterna kan tvinga fram de olika parterna till förhandlingsbordet. Sannolikheten att detta sker i närtid verkar dock vara låg.

Hela Europa och många andra länder rustar nu för att möta de nya hotbilderna. Regeringen har under hösten redovisat sina förslag hur Totalförsvaret skall utvecklas under perioden 2025-2030. Satsningen är historisk till sin omfattning och anslaget till Totalförsvaret är nu 2,6 % av BNP. Omställningen är omfattande såväl inom det militära som det civila samhället. Omställningen till ett starkt Totalförsvaret berör våra kommuner, statliga myndigheter, länsstyrelser och hela vår befolkning.

I dagarna har vi alla fått MSB nya information hur vi skall förbereda oss och agera om kriget kommer. Vi frivilliga försvarsorganisationer får en allt viktigare roll då våra förmågor efterfrågas såväl av Försvarsmakten som det civila samhället.

En utmaning för vårt förbund är att vi inte är så kända som många andra frivilliga försvarsorganisationer är. Vi behöver bli bättre på att marknadsföra oss på den civila arenan och förtydliga vad vi kan erbjuda! Det organiseras många olika konferenser och arrangemang av såväl kommuner som statliga myndigheter över hela landet. Vi måste eftersträva att vara där och visa "flagg" och förklara vilka våra erbjudanden är.

- **Vi kan erbjuda medlemskap i en frivillig försvarsorganisation** och aktivt medverka i försvarsupplysning med syfte att stärka försvarsviljan men också kunskapen om Totalförsvaret och regeringens säkerhetspolitiska inriktning. Viktigt att vi sprider dessa kunskaper till alla svenska medborgare.
- **Vi kan erbjuda olika utbildningar med syfte att stärka krigsorganisationen inom den civila sektorn.** Vi har påbörjat en utbildning av förstärkningspersonal inom HR området, det vi kallar personaltjänst-specialist. Efterfrågan finns också att stödja med utbildning inom krishantering och värdegrundsfrågor.

- **Vi kan också erbjuda en gemenskap i våra olika föreningar** över landet och deltaga i styrelseverksamheter men också i föreningarnas olika aktiviteter.
- **Vi kan också erbjuda intresserade med bakgrund och kunskaper inom HR** att aktivera sig som en resurs-person som kan medverka i vårt kursutbud och efter viss kompetensutveckling också agera som kurschefer för våra militära och civila utbildningar.

Med andra ord vill jag att vi alla aktiverar oss och blir informationsspridare av stora mått. Aktivera dig! Efterfråga informationsmaterial av din förening eller av förbundet. Sprid tidningen på din arbetsplats och till din granne. Har du idéer hur vi kan bli ännu bättre på att informera hör av dig.

Vi behöver bli flera. Vi behöver medlemmar på landet, i storstäderna, i förorterna, Vi behöver också föryngra oss. Vi behöver medlemmar som verkar inom HR och inom själavård, Vi behöver dig. Jag vill avrunda med några solstrålar kring våra utbildningar. Detta år har vi

genomfört våra utbildningar med bra deltagande. Våra kurschefer har omarbetat och utvecklat våra kursplaner för våra kurser till Hemvärnet. Vi har också för första gången sålt en krisstödsutbildning till Militärpolisen på Ledningsregementet. Som tidigare orienterats om har vi också utbildning till det civila försvaret med att utbilda personaltjänst-specialister.

Vi har också en samverkan med Civilförsvarsförbundet om att utbilda Frivilliga resursgrupper i schemaläggning för att säkerställa bättre och uthålliga insatser i fredsriser.

Det känns mycket positivt att höra den fina feedbacken från eleverna som genomfört våra kurser detta år. Stort tack till alla kurschefer och kursledningar som under vår utbildningschefs ledning utvecklat våra kurser detta år.

Förbundet har också uppdaterat vår hemsida med information om kommande kurser. När det gäller utbildning av våra präster till Hemvärnet pågår en dialog med Rikshemvärnsstaben och Fältpro-

sten hur dessa kurser skall utvecklas samt hur den kommande utbildningen skall genomföras. Förbundets tydliga uppfattning i denna fråga är att det är FPF ansvar att genomföra denna utbildning i samklang med våra utbildningar till personalvårdsbefäl och C S1 i våra hemvärnsbataljoner.

Förbundet planerar också att genomföra en utbildningskonferens med förbundsstyrelsen och våra kurschefer och instruktörer. Målet med denna konferens är att tydliggöra strategin för framtiden men också skapa rutiner kring våra kurser så vi säkerställer en modern och efterfrågad utbildning till Totalförsvaret.

Tack alla medlemmar i olika positioner för ert engagemang.



Anders Lindström
Förbundsordförande



I detta nummer

LEDARE	2
NYHETER & NOTISER	4
TEMA: SEKTION 1	6
VÅRT UPPDRAG	13
VÅRA UTBILDNINGAR	16
FÖRBUNDET & FÖRENINGARNA	18

Personalia är Försvarets Personaltjänstförbunds medlemstidning och en kanal för dialog om beredskapsfrågor med tyndpunkt på personaltjänst och socialtjänst i krig och kris. Vi riktar oss även till en intresserad allmänhet och till militära och civila myndigheter och frivilligorganisationer i Sverige.

ANSVARIG UTGIVARE
Anders Lindström

INSÄNDARE OCH KOMMENTARER
exp@personaltjanstforbundet.se

REDAKTION
Janne Sällberg
Janne Näsval
Eleonore Tham
Bengt Gustafson

GRAFISK FORM & LAYOUT
Fredrik Zander

TRYCK
Risbergs Uddevalla

Explosivt omvärldsläge forcerar utvecklingen av det svenska totalförsvaret



Patriotöverlämning
Mikael Frisell har tidigare varit chef för ledningsstaben vid FMV. Här överlämnar han Patriotsystemet till dåvarande arméchefen Karl Engelbrektsson (t v)

MSB byter namn och får militär chef

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) byter namn. Från och med 1 januari 2026 kommer den att heta Myndigheten för civilt försvar, säger regeringen på en pressträff. Myndigheten får också en ny generaldirektör – militären Mikael Frisell.

Mikael Frisell är i dag generalmajor. Han kommer senast från en roll som chef för lednings- och ekonomistaben vid Försvarets materielverk. Han tillträder 1 november och efterträder Charlotte Petri Gornitzka, som lämnar sitt uppdrag och blir landshövding på Gotland.

– Jag ser givetvis fram emot detta och det är med stor ödmjukhet jag tar mig an rollen, säger Mikael Frisell.

Han beskriver MSB:s roll som ”helt central” i det utökade totalförsvaret.

När Petri Gornitzka i somras meddelade att hon slutar på posten var regeringen öppen med att man letade efter en efterträdare med militär bakgrund.

Enligt regeringen handlar namnbytet och förändringen om att satsa på det civila försvaret för att i förlängningen stärka totalförsvaret.

MSB är idag en viktig samarbetspartner för oss i FPF och kommer säkert att spela en ännu viktigare roll i framtiden.

TEXT: SVT NYHETER BILD: STEFAN BRATT

Beredskapsveckan 2024 engagerade Sveriges kommuner

Beredskapsveckan är en temavecka och kommunikationsinsats vecka 39 varje år. Veckan leds av MSB och genomförs av många aktörer samtidigt i syfte att stärka motståndskraften hos invånarna. Temat för 2024 var ”Sätt i gång!”.

Beredskapsveckan har med åren blivit en medial succé. Det gjordes väldigt många inslag i media vecka 39 och det var kreativa och fina aktiviteter som lyftes runt om i hela Sverige. Många människor fick alltså höra talas om att Beredskapsveckan pågick, och tipsades både i media och annonser om möjligheten att besöka lokala aktiviteter. Sverige Radio tog fram filmer utifrån deras beredskapsuppdrag där deras egna profiler framförde budskapet ”vi lovar att aldrig tystna”.

Antalet kommuner som aktivt har anmält sig som deltagande i Beredskapsveckan landade på totalt 257 stycken. Mer än hälften av kommunerna, genomförde aktiviteter tillsammans med en frivillig försvarsorganisation.

FPF bidrog på olika sätt, bl a genom annonsering i sociala medier med hjälp av material som MSB tagit fram just i syfte att få det spritt i många. Dessutom fanns våra representanter på plats vid event över hela landet.

TEXT: REDAKTIONEN
BILD: MSB



Tydligt preppertema
Tydligt fokus i årets kommunikation är stärkt egenberedskap, här visualiserad med tomma bytiskhyllor, nersläckt butik och betalningssystem. Vad gör du i det läget?



”Jag tar befälet!”

Den första oktober tillträdde general Michael Claesson posten som Sveriges Överbefälhavare. Han ersätter Michael Bydén som haft posten sedan 2015. Claessons förordnande löper på 6 år med möjlighet till förlängning.

BILD: AMANDA GAHM / FÖRSVARSMAKTEN



Regimskifte

Världen och framtiden blev inte en mindre oförutsägbare efter Donald Trumps storseger och i det amerikanska presidentvalet i november. USA:s policy rörande Ukraina och Nato kan ändras radikalt samtidigt som risken ett globalt handelskrig finns i korten. Vilken politik Trump än väljer så har han ett kraftfullt parlamentariskt mandat att luta sig mot.

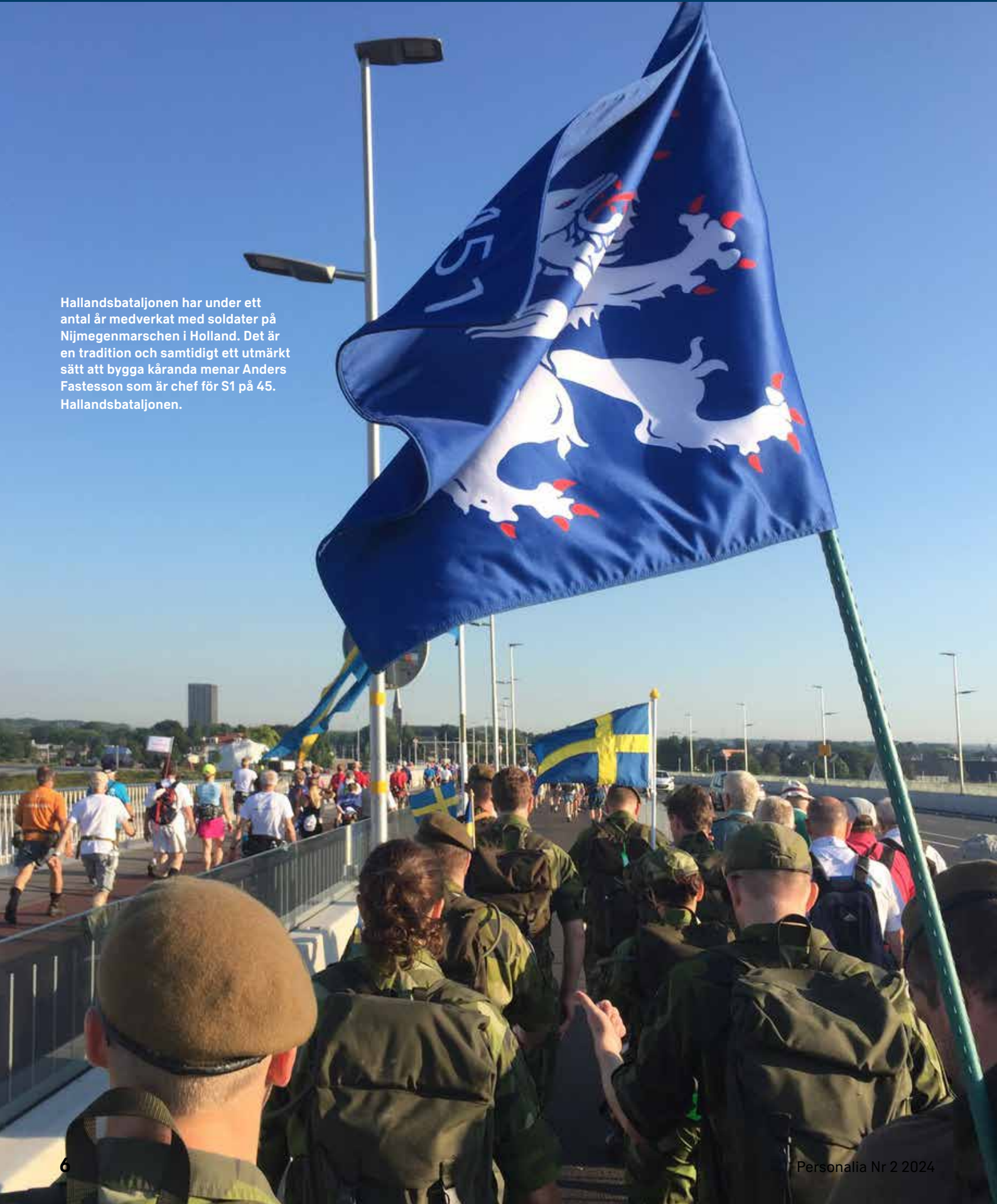
TEXT: REDAKTIONEN
BILD: SHUTTERSTOCK



Kronprinsessan kämpar på

Som tidigare nämnts så genomgår just nu vår blivande statschef en flerårig officersutbildning då hon vill ha god förståelse för det militära arbetet. Men utbildningen innebär också tuffa strapatser, inget som kronprinsessan, som i somras fyllde 47 år, backar för. Vi är imponerade över viljan att visa föredöme.

TEXT: REDAKTIONEN
BILD: MAJA HANSSON / FÖRSVARSMAKTEN



Hallandsbataljonen har under ett antal år medverkat med soldater på Nijmegenmarschen i Holland. Det är en tradition och samtidigt ett utmärkt sätt att bygga kåranda menar Anders Fastesson som är chef för S1 på 45. Hallandsbataljonen.

Personell uthållighet måste byggas under hela året

TEXT & BILD: ANDERS FASTESSON

Vi börjar med det basala: Bataljonsstaben består av Bataljonsledningen med sektionerna S1: Personal, S2: Underrättelse, S3: Stridsledning, S4: Logistik och S6: Samband. För att stödja sektionernas arbete har vi också en Ledningspluton. Personalsektionens uppgift är att stödja bataljonschefen med personalärenden och det kan bokstavligt talat vara allt mellan himmel och jord. För att lösa det har sektionen fyra välutbildade tjänster; Personalbefäl, Personalvårdsbefäl, Informationsbefäl och Fältpastor.

Bataljonens uppgift är ju att göra en insats över 90 dygn och i det skedet bistår S1 med den administration som uppstår vid inryckning och det löpande rapportarbetet upp mot Militärregionstaben under insatsen. Även fångtjänst, gravtjänst och ledigheter kommer generera en del rapporter.

Vi står också för ”mjukare” frågor under insatsen; personalvårdande och själavårdande insatser för att bibehålla bataljonens höga stridsvärde samt att vi ger bataljonens chefer på olika nivåer stöd för att genomföra krissamtal vid behov. Så vår taktik är att besöka kompanierna ofta och regelbundet. Fältpastor genomför fältkorur under övningarna och bjuder in till ett uppskattat Julkorur i St. Nikolaei kyrka i Halmstad varje vinter.

En särskild kategori är vårt Infobefäls kapacitet att dels stödja bataljonens chefer på olika nivåer att möta media, dels att han arbetar proaktivt med att lotsa media mot de budskap som bataljonen vill föra ut.

De utmaningar mot stridsvärdet som en 90-dygninsats kan ge är svårt att förutsäga och öva inför men vi tror på att ett högt stridsvärde och god kamratanda i bataljonen redan i fredstid är stora fram-

gångsfaktorer. Därför tänker vi i S1 att det viktigaste arbetet gör vi redan nu, varje dag, över tid.

Så därför arbetar vi med våra huvudinriktningar redan nu; vi leder och bevakar kamratandan genom att vi utbildar alla soldater och särskilt medinflytanderepresentanterna i medinflytandeprocessen. Vi utbildar alla nya rekryter i Försvarsmaktens Uppförandekod och vi erbjuder kompanichefer och bataljonschefer stöd i både värdegrundsfrågor och krisstödsarbete vid behov. Vi utbildar också samtliga pluton-/ gruppchefer i kamratstödmotoden 4H så att de kan sprida det vidare till varje stridspar.

När det gäller personaladministration leder S1 fördelning och genomströmning av våra nya rekryter genom ”Mitt Försvarsmakten”. Vi samverkar mycket med Hallandsgruppens HR-handläggare och fördelar de sökande enligt de behov och vakanser som kompanierna rapporterar in. Det är ofta Personalbefälet som tar det första samtalet med de nya rekryterna och handleder dem genom hela utbildningsprocessen, särskilt gäller det våra rekryter som söker specialistbefattningar. Vi tar också fram underlag för de årliga utvecklingssamtal som genomförs av alla

chefer på alla nivåer i bataljonen, dessa utvecklingssamtal leder sedan till personalutvecklingsplaner och förbandsutvecklingsplan.

I Hallandsbataljonen anser vi att den bästa rekryteringsinsatsen bataljonen kan göra är att göra allt för att behålla personalen över tid. Därför är det helt naturligt att personalsektionen är aktiv i att bygga uthållighet över tid, under hela året.



Anders Fastesson är Personalbefäl/CS1 i Hallandsbataljonen.

Lars Johansson är sedan årsskiftet personalvårdsbefäl i 40. hemvärnsbataljonen. I det civila är han legitimerad psykolog med egen praktik och han jobbar huvudsakligen med grupppsykologi inom organisationer och myndigheter.

Personalvårdsbefälet hamnade i hetluften

När övning övergår i skarpt läge



Under krigsförbandsövningens första dygn på skjutfältet utanför Uddevalla så kom begäran från vakthavande befäl i om stöd vid eftersök. Ett kompani fick order om att avbryta övningen och gå direkt från sin grupperingsplats till brytpunkten i Trollhättan.

Eftersöket gällde en försvunnen man och hann pågå under ett par timmar innan mannen påträffades avliden. Kompaniet återgick då till Uddevalla och fortsatte den avbrutna verksamheten .

När Lars anslöt till bataljonsstaben så hade redan två kompanier anmält behov av stöd från sektion 1 med anledning av eftersöket. I det ena fallet var det en soldat som deltagit i eftersöket som efteråt fått ångestkänslor av det han upplevt. I det andra fallet var det en soldat i ett annat kompani som var arbetskamrat i det civila med den avlidne. Lars fick snabbt göra en prioritering och bege sig ut i den snabbt mörknande sep-

temberkvällen för avlastningssamtal ute på de respektive grupperingsplatserna.

- Det är inte ovanligt att hemvärnssoldater hamnar i skarpa situationer som kan ge psykiska följdverkningar, berättar Lars. Ofta är det kopplat till eftersök där människor har förolyckats eller valt att ta sina liv.

Bara i den egna bataljonen finns flera händelser under senare år där soldater fått hjälpa till i mycket svåra situationer där de inte varit fullt förberedda, dels på uppgiften, dels på reaktionen efteråt.

I samtliga dessa fall har den egna personalvårdsresursen gått in i ett tidigt läge och genomfört avlastningssamtal. Det har varit personalvårdsbefälet och/eller fältpastorn som genomfört dessa samtal.

- Den samling och den strukturerade uppföljning vi kunde göra på plats i direkt anslutning till händelserna under denna

övning var värdefull, ofta har sådant skett med viss fördröjning, ofta på telefon av ordinarie befäl med stöd av personalbefäl. Det gav möjlighet att på plats känna av läget och fånga upp om det funnits vidare behov, vi kunde dock se att samtliga fungerade väl i både sociala och det professionella sammanhang under den fortsatta övningen. Kamratstödet fungerade väl i grupperna, sammanfattar Lars.

Under 2025 kommer sektion 1 vid 40:e bataljonsstaben att utökas med ytterligare ett personalvårdsbefäl och då väntar befattningsutbildning genom Försvarets Personaltjänstförbund. Planen finns att gå grundkursen med hela sektionen då även en ny fältpastor tillträder vid årsskiftet. Det ger en unik möjlighet att både få en fördjupad inblick i ämnet personaltjänst och att få en gemensam start och en ensad syn på sektionsarbetet.

TEXT & BILD: FREDRIK ZANDER



Som nytt personalvårdsbefäl fick Lars följa med chefsomgången ut till samtliga förband och presentera sig under övningen. Bataljonen satsar på sin sektion 1 och kommer från 2025 att ha två personalvårdsbefäl.



Ett kompani avdelades till skarp LS0-insats under övningens första dygn. Insatsen blev kort men fick ändå följdverkningar för bataljonens personalfunktion. LS0 betyder Lagen om skydd mot olyckor.



Hemvärnets resurser ifråga om välorganiserad och välutrustad personal med tillgång till både transportfordon, hundar och motorcyklar är mycket värdefulla vid eftersök.



En fältvecka erbjuder många situationer med högt stresspåslag. Skarp ammunition och tunga fordon i sank terräng bidrog denna gång.

Chefer om S1

Vi ställde ett antal S1-frågor till Hemvärnets bataljonschefer i en enkät och vi fick många svar. Här kommer några reflektioner om 1) förväntningar på personalfunktionen och 2) personalfunktionens proaktiva arbete och byggande av förbandsanda.



JASSIN ALM BATALJONSCHEF 19. VÄRMLANDBATALJONEN

Jag vill att den ska kunna bidra i orderarbete och bedömning, med relevanta orderunderlag samt löpande ge riktlinjer för förbandets lösande av uppgift inom fångtjänst, strategiskt informationsarbete, personalvård, återhämtning mm. Jag förväntar mig att de ska kunna agera både genom förbandet och i vissa fall på egen hand.

En engagerad S1-funktion kan göra stor skillnad. Genom att identifiera behov som bör tillgodoses eller möjliga tillfällen där förbandsanda kan stärkas och sedan föreslå handlingsalternativ för chefsens beslut kan mycket nytta åstadkommas. Som bäst blir arbetet med att stärka förbandsandan något mindre opportunistiskt och mer systematiskt.

ANDERS OLSSON BATALJONSCHEF 36. BLEKINGE VÄSTRA BATALJONEN

Mina förväntningar är att S1 i fred skall vara intresserade och engagerade i personaltjänstområdet, förbereda sig för skarpt läge vid höjd beredskap och stödja bataljonsledningen inom området, främst under övningar.

Förbandsandan är väl det område som vi i bataljonen har ett särskilt ansvar för i fred. Sektionen skall vara bollplank till bataljonsledningen avseende att Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla. Det är viktigt att sektionen nära följer medinflytandet i bataljonen. C S1 i vår bataljon är starkt engagerad upp till Rikshemvärnsrådet. Sektionen skall vara insatt i hemvärnets värdegrund och bevaka dessa frågor.



HANS PAHLIN BATALJONSCHEF 15. ÄNGERMANLANDSBATALJONEN

Jag har höga förväntningar på S1-funktionen avseende frågor som rör personal, självavård och kommunikation. S1-funktionen ska fungera väl som grupp och även kunna täcka varandras uppgifter i viss mån.

Förbandsanda bygger vi på flera olika sätt, inte minst genom självavård och god kommunikation. Det gäller att hela tiden vara lyhörd för vilka behov bataljonen har. I samband med anfaller på Ukraina, hörde en del soldater av sig till oss i S1 och ställde frågor om sin egen situation vid höjd beredskap. S1 tog då fram en checklista för soldater vid 15. HV-bataljonen avseende anhöriga, ekonomi, arbete, om det värsta händer. Den checklistan har glädjande nog också Försvarets Personalförbund publicerat i stora delar genom Hållbarhet + 90 dagar. Detsamma gäller att kontinuerligt uppdatera stående bataljonsorder samt hålla oss uppdaterade på medinflytandefrågor. Inför övningar ställer vi oss frågan vad S1 och bataljonen behöver öva inom personaltjänsten och gör därefter en hemställan på övningsbehov till Västra Norrlandsgruppen som alltid uppfyller vårt behov.



Ersättningar för hemvärnssoldater

TEXT: JAN NÄSVALL
BILD: FREDRIK ZANDER

Storleken och strukturen på ersättningar inom Hemvärnet diskuteras ofta livligt på sammankomster och sociala medier. Ersättningarna är många och svåra att sätta sig in i men vi har gjort ett försök att i denna artikel sammanställa och bringa reda, både vad gäller anställnings- och ersättningsformer och aktuella belopp som gäller under grundberedskap.

Av utrymmesskäl måste vi emellertid göra vissa avgränsningar. Vi nämner bara avtalspremie och befattningspenning och utelämnar utbildningspremie vid kurser, milersättning, förplägnadsersättning, försäkringar, skydd för anställning och ersättning för egen materiel då detta beskrivs i Direktiv Hemvärn 2023.

Dagpenning och dagersättning

Beloppet för dagpenning (DPP baseras på den enskilda hemvärnssoldatens sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Taket för beloppet följer prisbasbeloppet och uppgår under 2024 till 1 413 kr. Således kan beloppet för dagpenning under 2024 uppgå till mellan 130 kr – 1 413 kr, beroende på inkomst. Beloppet för dagersättning (DE) uppgår till 146 kr per dag. Här finns vissa undantag beroende på vilken veckodag in- och uttryckning sker.

Särskilt arvode

Särskilt arvode utbetalas när särskilda skäl föreligger. De särskilda skälen är:

1. vid skydd av skyddsobjekt och stöd till de operativa insatsförbanden under tid då höjd beredskap inte föreligger,
2. tjänstgöring under hemvärnsberedskap då höjd beredskap inte föreligger,
3. utbildning som syftar till forcerad förmågeökning.

Beloppet för det särskilda arvodet baseras på en beräkning som i grunden utgår från

prisbasbeloppet. Således ändras beloppet för särskilt arvode med ändringar i prisbasbeloppet. För 2024 uppgår det särskilda arvodet till 684 kr. Särskilt arvode utbetalas per dag. När särskilt arvode utbetalas, utbetalas därtill även dagpenning eller dagersättning.

Ersättning enligt RIB-avtalet

När hemvärnssoldater tjänstgör för räddningstjänst enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) eller i verksamhet då Försvarsmakten lämnar stöd till en annan myndighet eller enskild, erhålls ersättning enligt avtalet för räddningstjänst i beredskap (RIB-avtalet), enligt förordning (1997:147) om förmåner till hemvärns-soldater.

Instruktörsarvode

Instruktörsarvode utbetalas till de som fullgör instruktörsuppgifter i Hemvärnet. Funktionärer som krävs för att genomföra utbildningsverksamheten anses också fullgöra instruktörsuppgifter, och erhåller instruktörsarvode. Funktionärer kan t.ex. innefatta figuranter och så kallad B-styrka (spelad fiende). Arvodet är antingen ett veckokursarvode eller ett timarvode. Arvodena justeras årligen utifrån Statistiska Centralbyråns Konsumentprisindex (KPI)

Veckokursarvode

Veckokursarvode utbetalas när instruktörer medverkar i utbildning av hemvärnsförband, i minst tre dygn i följd med minst sex timmars verksamhet per dygn, samt medverkar under huvuddelen av utbildningen.

Veckokurs-arvodet utbetalas per dygn och uppgår 2024 till 1 812 kr/dygn.

Timarvode

Timarvode utbetalas i de fall veckokursarvode inte utbetalas, det vill säga vid utbildning av hemvärnsförband under som mest två dygn i följd. Timarvodet utbetalas per timme och uppgår 2024 till 262 kr/timme.

Övningsdygnstillägg

Instruktörer i Hemvärnet kan även erhålla ett övningsdygnstillägg (inom Försvarsmakten benämnt FM-dygn), vilket utbetalas utöver veckokursarvode eller timarvode.

Villkoren för att erhålla övningsdygnstillägg för instruktörer i Hemvärnet är desamma som för yrkesofficerare i Försvarsmakten enligt kollektivavtal.

Beloppet för övningsdygnstillägg enligt gällande kollektivavtal 2024 uppgår till 3 409 kr/dygn.

Övningsdygnstillägg kan kombineras med både veckokursarvode och timarvode.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst När instruktörer i Hemvärnet erhåller veckokursarvode, kan de även erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst och för särskilda kostnader, upp till högsta beloppet för dagpenning. Detta gäller endast när veckokursarvode utbetalas, enligt förordning (1994:522) om förmåner till instruktörer inom frivillig försvarsutbildning. Det kan således inte kombineras med timarvode.



Ersättningsformer vid hemvärnsverksamhet

Verksamhet	Tjänstgöringsform	Ersättning	Anmärkning
Avtalsövning, KFÖ, SÖF	Hvsoldat	DP/DE Utbildningspremie	
Hemvärnets introduktionsutbildning	Hvsoldat	DP/DE	
KU	Hvsoldat	DP/DE	I regel DE (lör-sön)
Befattningsutbildning	Hvsoldat	DP/DE	
Instruktörsutbildning	Hvsoldat	DP/DE	
Forcerad förmågeökning	Hvsoldat	DP/DE Särskilt arvode (3)	
HV utbildningskontroll	Hvsoldat	DP/DE	
Kompråd, hvråd, batråd	Hvsoldat	DE	
Rikshemvärnsrådets sammanträden	Hvsoldat	DE 650:-/dag	
Av MR/P 18/HvSS/RHS sammankallat /sanktionerat sammanträde, t.ex. krigsplaneringsmöte, rekryteringsråd	Hvsoldat	DP/DE	
Idrotts- och tävlingsverksamhet, t.ex. FM mästerskap (FMM)	Hvsoldat DE	DE	
Instruktör vid utbildning av hemvärnsförband	Instruktör	Instruktörsarvode Övn. dygnstillägg Ers. för förlorad arbetsförtjänst	
Funktionär som krävs för att genomföra utbildning av hemvärnsförband	Instruktör (funktionär)	Instruktörsarvode	Detta inkluderar t.ex. B-styrka och figuranter
Säkerhetsprövningsintervju	Anställd	220 kr/tim	
Bostadsbesiktning	Anställd	160 kr/tim	
Övriga rekryteringsaktiviteter, t.ex. rekryteringsevent	Anställd	190 kr/tim	
Avrustning av andra hemvärnssoldater	Anställd	160 kr/tim	
Materielhantering såsom förrådsinventering, grundtillsyn, däckbyte, materielvård	Anställd	160 kr/tim	Anställning om verksamheten sker utanför hemvärnssoldatens ordinarie övnings- och utbildningsverksamhet

Avtalspremie och Befattningspenning

Avtalspremien är själva grunden för ersättningen inom Hemvärnet. den är 875:- per avtalsdag. En soldat med 8 dagars hemvärnsavtal erhåller således 7000:-/år.

Den befattningspenning som chef eller annan befattningshavare erhåller syftar till att ge ersättning för vidmakthållandet av personlig förmåga och utövandet av ansvar i befattning utöver avtalstid under året. I dagsläget får bataljonschefen den högsta befattningspenningen, 26000:-/år, lägsta får en stabsassistent eller motsvarande, 1800:-/år.

Avtalspremie och Befattningspeng är skattefria.



FM övrig verksamhet avseende hemvärnssoldat

Verksamhet	Tjänstgöringsform	Ersättning	Anmärkning
Skydd av skyddsobjekt och stöd till operativa insatsförband, inklusive beredskapstropp (Bert0)	Hvsoldat	DP/DE	
Tjänstgöring för räddningstjänst (LSO) eller när Försvarsmakten lämnar stöd till annan myndighet eller enskild	Hvsoldat	Ersättning enligt RIB-avtalet	
Ceremoniell verksamhet, t.ex. salutskjutning, fanvakt m.m.	Anställd	180 kr/tim	
Musikspelning utöver spelning enligt tjänstgöringsavtal	Anställd	200 kr/tim	



Själavårdare följer soldaterna i fält

För att belysa ännu en del av Hemvärnets personalsektion S1 har jag intervjuat Anders Torby som varit fältpastor sedan 2015. Anders är till vardags präst i Ovansjö/Järbo pastorat (nära Sandviken). Anders bor i Falun och är styrelseledamot i Försvarets Personaltjänstförening Mitt.

Vad krävs för att bli fältpastor?
— Först och främst ska man vara prästvigd och arbetat som präst i minst fem år. Man ansöker själv och sen är det Fältprosten som beslutar om du får bli fältpastor. Som kyrkoherde får du inte bli fältpastor beroende på att Svenska kyrkan krigsplacerar sin egen personal och då är kyrkoherden chef/ledare för krigsplaceringen.

Varför valde du att bli fältpastor?
— Jag vill vara präst för alla åldersgrupper och i Hemvärnet träffar jag många olika åldrar både kvinnor och män inte bara unga och äldre, som jag oftast träffar i församlingen.

Vilka är dina viktigaste uppgifter när du är i fält?
— Att vara själavårdare. Finnas till hands vid kris. Skapa kontakter inte bara vid en kris. Vara mycket ute på kompanierna så att soldaterna känner mig och inte bara ”Gubben i lådan” som dyker upp vid problem. När kompanierna har övning brukar jag försöka vara med, utöver mina egna avtalsdagar för att lära känna soldaterna.

Har du någon nytta av ditt engagemang i Hemvärnet i ditt ordinarie arbete?
— Absolut, jag fått gå FPF kurser i krisstöd och dem har jag haft stor nytta av i t.ex. samtal när jag möter människor med oro och vid kriser. Sen har jag haft uppgift att göra plan för krigsplacering av personalen i pastoratet.

Skulle du rekommendera dina kollegor att bli fältpastor?
— Definitivt, man lär sig vara själavårdare tidigare och på ett bredare plan. Man lär sig samarbeta vilket är viktigt oavsett om det är civilt eller militärt. Härligt med kontakter med soldaterna och se deras arbete i hemvärnet. Intressant att följa hur chefer använder sitt ledarskap i olika situationer. Att vara med på övningar som blir både konkreta och kan pågå flera dygn vilket gör att man sover över, så man måste vara beredd på att vara borta från familjen ibland.

Vilken är din finaste erfarenhet/händelse du varit med om som fältpastor?
— De finaste stunderna är fältkorum framförallt om det genomförs utomhus, då kommer för det mesta alla och alla sjunger med i kända psalmer. För något års sedan fick jag möjlighet att utbilda hemvärnssjukvårdare, som i sin tur skulle utbilda sjukvårdare i Ukraina i krissamtal. En fin uppgift. Flera av mina kollegor har fått vara med och döpa barn till soldater och t.o.m. viga par där en eller båda tillhör



hemvärnet. En kollega hade en begravning för en soldat som omkommit. då fick hela plutonen var med i kyrkan. Det känns fint att kunna stödja i alla situationer.

TEXT: REDAKTIONEN
FOTO: FRÅN ANDERS TORBYS SAMLING

Militär själavård

Vi behöver mer än bara fysisk träning för att kunna försvara vår nation och våra värderingar. Det är en insikt som funnits sedan länge i Försvarsmakten.

För soldater och sjömän är en stark moralisk och etisk värdegrund absolut nödvändig för att kunna agera och ta beslut i pressade och svåra situationer.

Militär själavård har som uppgift att bidra till och stärka känslan av sammanhang och därmed höja individens förmåga att prestera, mentala styrka och moraliska motståndskraft.

- Den militära själavården syftar till andlig balans och existentiell hälsa, öka individens kris- och kristållighet vilket är en viktig del i det psykologiska försvaret och försvarsviljan.
- Den är inkluderande och genomförs förutsättningslöst oavsett samfundstilhörighet eller tro.
- Den främjar medmänsklighet, jämlikhet och Försvarsmaktens värdegrund.

En vecka som förbundsordförande



Försvarets personaltjänstförbund har idag inget kansli i Stockholm varför många uppgifter faller på mitt lott som Förbundsordförande att delta i. Jag kan konstatera att inbjudan till olika aktiviteter har ökat under de senaste åren som en konsekvens av den ökande satsningen på återtagande av försvarsförmåga. Vi, familjen av frivilliga försvarsorganisationer, som förkortas FFO, får inbjudningar till många olika aktiviteter, en del rent formella/ceremoniella, andra mer praktiskt viktiga för att vår verksamhet skall kunna verka integrerat med andra organisationers behov. Så här såg min vecka ut i början på september, men vi är många i förbundets olika grenar som är ute och gemensamt skapar förutsättningar för vår verksamhet framåt.

Första dagen: ÖB chefsbyte

Måndagen den 30 augusti genomfördes chefsbyte och avgående ÖB generalen Micael Bydén överlämnade sina chefstecken till pågående ÖB Michael Claesson på Karlberg i närvaro av statsministern, statsråd, riksdagspolitiker, Sveriges myndighetschefer, FM chefer, utländska attachéer och familjen av FFO. Både våra högsta chefer har ett stort förtroende för oss frivilliga försvarsorganisationer och lyfter fram våra förmågor såväl inom FM som till våra politiker med flera. I samband med chefsbytet fanns det möjlighet till samtal med såväl avgående som pågående ÖB där jag framförde vårt tack respektive lycka till. I samband med chefsbytet fick jag också möjligheter att samtal med statsråd, politiker, landshövdingar och myndighetschefer och sprida kunskap om vårt förbund.

Andra dagen: Rikshemvärnschefens kvartalsmöte

Tisdagen den 1 september genomfördes att av årets kvartalsmöten med rikshemvärnstaben under ledning av Rikshemvärnschefen. Under dessa möten sker information om kommande aktiviteter som direkt eller indirekt påverkar de olika frivilliga försvarsorganisationens verksamheter. Vi får också en uppdatering hur utvecklingen av Hemvärnet och Försvarets förmågeutveckling fortskrider. Mötet ger också möjligheter till dialog kring de olika uppdrag vi har att utbilda Hemvärnsförbanden. Vid dessa möten deltar också förbundets utbildningschef Lennart Sandvik.

Tredje dagen: MSB strategidag

Onsdagen den 2 september har MSB kallat till en strategidag med syfte att diskutera hur vårt stöd till det civila samhället kan utvecklas. Dialog genomfördes med stabschefen för civilområde syd som kanske har kommit längst fram i sin samordning med berörda kommuner och civilsamhället i södra Sverige. Viktigt att framgent sammanföra FFO olika förmågor till berörda för att kunna bygga en uthållig krigsorganisation. Förhoppningsvis kommer vi föra

samma dialoger med de andra regionerna efterhand. Vi fick också en bred information om betydelsen av att försvarsinformationen når ut i samhället. Många av våra nysvenskar nås inte av samhällets informationer om Totalförsvarets utveckling. MSB kan också konstatera att representationen av invandrare är låg i de flesta FFO. I samband med detta möte fick jag också möjligheten att informera om vår utbildning av personaltjänstspecialister och planering för kommande år.

Fjärde dagen: FOS styrelsemöte

FOS står för en sammanslutning av de 18 frivilliga försvarsorganisationerna som träffas med viss regelbundenhet för att diskutera samordningsfrågor. Vid detta möte diskuterades ett förslag om en ny modell för organisationsstöd som är mycket positivt för FPF när det införs. Det nya förslaget innebär att de mindre förbunden får ett större organisationsstöd som är frikopplat från storleken på antalet medlemmar som är en styrande parameter idag. Ett införande skulle kunna innebära att vi kan anställa 2-3 personer på hel eller del tid och ge helt andra förutsättningar till försvarsinformation, rekrytering och genomförande av våra utbildningar. Förhoppningsvis införs detta system under 2025 eller senast 2026. Ytterligare information kommer spridas till våra medlemmar när beslut om ett införande är fattat.

Femte dagen: Samverkan med Civilförsvarsförbundet

Civilförsvarsförbundet har ett uppdrag att utbilda och organisera frivilliga resursgrupper i våra kommuner. Dialog pågår att FPF skall genomföra en kortare digital utbildning omfattande hur planera en insats med schemaläggning så att insatsen blir uthålligare och mera effektiv. Utbildningen planeras utföras under 2025 vid ett tiotal tillfällen inledningsvis. Detta arbete leds av Anders Lindström, Lena Sköld, Stefan Ryding-Berg och Lennart Sandvik.



Totalförsvarsdagar på Öland

Charlotte Blomqvist, FPFS, bemannade FPF-tältet på Stora Rör vid Totalförsvär Ölands event den 28 september. Detta är ett populärt event på östkusten som i år hade 37 förband, myndigheter och organisationer på plats och ett besökarantal som brukar passera 7000. En bra plats för att prata med gamla och unga och dela ut Personalia till presumtiva nya medlemmar.



Heldag om krigsorganisation och FF0 i Malmö

Marie Berlin och Janne Sällberg FPFS, var på plats under den heldag om krigsorganisation som Södra Civilområdet i samarbete med FOS (Försvarsorganisationernas samarbetskommitté) bjudit in till på Malmö Arena. Eventet vände sig primärt till chefer i offentlig verksamhet som har planeringsansvar för krigsorganisation.



Totalförsvarskonferens i Linköping

Även i Linköping fanns FPFS på plats vid de föreläsningar och panelsamtal som täckte in hela spektrat av militär och civil beredskap i länet. En kul och lärorik detalj var att alla medverkande fick äta s k stridsportion, frystorkad mat till lunch. I kombination med ett högt bevakningsläge gav det en realistisk inramning till dagen.



Fokus på att bygga försvarsvilja

Landets länsstyrelser är indelade i sex civilområden. Genom indelningen ska Sveriges civila försvar förstärkas. Den 10 september 2024 gick därför den första civilområdesdagen av stapeln i västra civilområdet som omfattar Västra Götaland och Hallands län.

Temat för dagen var "Försvarsvilja" - viljan att stå upp för Sveriges fred, frihet och demokrati. Deltagandet var öppet för offentliga sektorn, civilsamhället och näringsliv, frivilliga försvarsorganisationer och de som arbetar med kommunikation med allmänheten i frågor som rör civilsamhället och försvarsviljan. I min egenskap av ordförande i Försvarets Personaltjänstförening Väst deltog jag på civilområdesdagen och representerade även vårt förbund.

Dagen var upplagd med inspirationsföreläsningar av representanter för civilområdet med civilområdeschefen landshövdingen Sten Tolgfors och landshövdingen Anders Thornberg, Hallands län samt ett antal representanter från statliga och kommunala myndigheter. Öppningsanförandet

hölls av Petra Lärke, stabschef på Försvarsdepartementet. Generaldirektören Magnus Hjort, Myndigheten för psykologiskt försvar (MPF), talade om vårt psykologiska försvar och försvarsviljans betydelse.

På länsstyrelsens i Västra Götaland hemsida på Facebook kan man ta del av ett par intervjuer om Civilområdesdagen med landshövdingen i Hallands län och kanslichefen på Civilområdets kansli, Kristina Sundholm.

Tidigare ordförande i vårt förbund, Bengt Axelsson, numera strategisk rådgivare vid Försvarshögskolan talade med inlevelse om vikten av vår försvarsvilja och hur den sett ut under tiden sedan andra världskriget fram till idag. Han hänförde sig i vissa delar till den skrift som givits ut av Försvarshögskolan under 2022 med titeln "Ryska stridsskepp, dra åt helvete!" På eftermiddagen genomfördes ett panelsamtal angående ett tänkt scenario startade med desinformation och oro och vidare till krigshandlingar och inkommande NATO-trupper och hur de olika myndighe-



terna skulle tänkas kunna hantera detta. I panelen fanns representanter för såväl statliga som kommunala myndigheter som representanter för Sveriges Radio P4 och Västra Militärregionen samt länsstyrelserna i vårt område.

Dagen gav upphov till många frågor inför ett scenario som skulle kunna bli en verklighet och gav oss alla en hel del att fundera över.

Dagens budskap genomgående var den stora vikten av att FÖRSVARSVILJAN får ett kraftigare genomslag hos oss alla och den breda allmänheten!

TEXT & BILD: JON-HÅKAN JANNERLING, ORDFÖRANDE FPFV



Ni vet den där känslan? Bokad på kurs, vilka ska jag träffa, hur tunga blir dagarna, kommer jag klara av innehållet, vem ska jag dela rum med, osv. Det intressanta med just FPFs kurser, är att människan står i centrum. Som sig bör på alla FFO-kurser landar man snabbt. Men det är något särskilt med FPF; detta var blott min andra kurs i förbundets regi.

Det tar liksom ”ingen tid alls” att känna ett lugn. Visst, under någon redovisning tappade jag bort mig helt och svamlade ”okontrollerat”, momentet var en fingerad staborientering. Som tur är, är jag gammal nog att vända det till en konstruktiv feedback till mig själv och andra, ”stolpa ned vad som ska sägas, håll det kort”. Men det är det som är så skönt med just FPF, alla ser människan, Hemvärnets viktigaste och mest komplicerade vapensystem. Inte under någon annan Hv-utbildning har jag känt mig så tryggt.

Upplägget som drev kursens spel var sektionerat per dag i följande moment:

Dag 3 till 9: Stabsläge – aktivering – de första dagarna

Dag 10 till 29: Lösande av uppgifter – den första tristessen – världsstöd

Dag 30 till 60: Från skymning till mörker – ond bråd död och fångar – återhämtning

Dag 70 till 90 +120: Skräcken släpper – det ceremoniella – PTSD och tiden efter/ anhöriga

Uppgifterna var först precisa och begränsade för att längre fram bli mer svepande och komplexa. Det spände från enskilda disciplinärenden och svåra samtal, till planering av större förbandsgemensamma aktiviteter. Över tid fyllde vi i rapporter enligt mall, till högre chef, det som S1-sektionen gör löpande på daglig basis. Redovisning gruppvis och som sagt, en och annan stabsorientering.

Under hemvärnsövningar, hänvisas S1 till en mestadels och dessvärre, administrativ övningsteknisk personalroll, vartannat år förbands-KFÖ med inryckt personal som

tränar sina färdigheter. Vartannat år ledningsövning med spelade förband. I bägge fallen ligger oftast fokus på strid, logistik och lösande av förbandets uppgifter, inspel som berör personalsektionen innehåller bara det mest basala. Framför allt lär vi oss avprickning av inryckt personal. Som alla vet men inte pratar om, under övning kommer ingen soldat in i mentalt dåligt skick, ingen har ångest, ingen är ”full och utåtagerande eftersom deras personliga ekonomi har raserats”.

”Den som vill förändra världen måste börja med att förändra sig själv”

Platon

Vi var 11 kursdeltagare, antingen sedan många år i eller på väg in i C S1-rollen, som handgripligen fick öva grunderna i mer utmanade moment över tid. Jag underskattar på intet sätt allt som övriga delar av en stab och dess funktionsmedlemmar ställs inför. Men att i tid förutse, bedriva förebyggande



arbete, att lyfta enskilda soldater från stridsvärde RÖTT till GRÖNT, att råda chefen vidta åtgärder i rätt riktning för att vidmakthålla orken, det är en central del av verksamheten. Det är med stor ödmjukhet jag tar mig an rollen som C S1!

Utöver ett väl genomtänkt spel fick vi kursdeltagarna åtnjuta flera gästföreläsare: Fj Jan Alteryd/MRV J1, Lisa Mobrand/fältpastor Livgardet, Anders Lindström/ordförande FPF och Mj Henrik Lundberg/C 43.

Som del av kursutvärderingen var de flesta av oss eniga om att föreläsare ”på plats” slår uppkoppling via video. Oavsett, stort tack till alla som bidrog. Ett särskilt tack till Mj Lundberg, som inte bara bidrog med en mycket insiktsfull föreläsning utan även spelade i sin roll som förbandschef under flera redovisningar, gick runt under pågående grupparbeten och gjorde inspel även där.

Vidare kommer jag nätverka inom FPF och bygga upp kanaler mellan oss C S1 vid samtliga hemvärnsbataljoner. Jag hoppas att vi i framtiden kommer kunna dela fallstudier och relevant scenarion som kunskapsbank. Även om önskemål riktas mot våra utbildningsgrupper för relevant övningsinnehåll, vet vi ju att det tar tid.

Slutligen vill jag rikta ett varmt tack till kurschefen Anders Fastesson, instruktörerna John-Micha Angborn, Johannes Appeby och kommandant Eleonore Tham, för en väl genomförd kurs. Ni var lyhörda för justeringar i program och tempo, jag vågar stå för alla kursdeltagares samlade röst, att ni gjorde ett strålande arbete.

Tack från Roger, Jenny, Jimmy, Ann, Susanne, Johan, Ewa, Charlotte, Peter, Jan och Rikhard!

JOHAN GRIMM, C S1 42



15-16 oktober 2024 genomfördes utbildning i krisstöd på uppdrag av militärpolis/ krisgrupp vid Ledningsregementet i Enköping.

Utbildningen har planerats i samråd med chef för enheten, detta sedan januari 2024. Behov och önskemål har legat till grund för upplägg och genomförande.

Vi var två instruktörer från FPF, Tony Johansson och undertecknad, som mottogs med öppna famnen av en mycket positiv och förväntansfull grupp bestående av åtta kvinnor och en man. Saknades några som fått förhinder.

Dagarna innehöll allt från genomgång av ”stress – kris”, kommunikation, metod för avlastande samtal enskilt - i grupp och via telefon, värdegrund, självhjälp och kamratstöd samt mångfald och ”svåra samtalet”.

Det enskilda arbetet med ”Livslinjen” väckte många tankar. Att se tillbaka på vad man upplevt som förluster under uppväxten/ som vuxen och hur det kan komma att påverka mig, exempelvis ett avlastande samtal, kan bli en stark insikt.

Momenten inom de olika områdena genomfördes såväl teoretiskt som praktiskt med grupparbeten – enskilt – rollspel. Hela gruppen visade ett stort engagemang med både allvar och många skratt och vi var två nöjda, glada instruktörer som lämnade ”gänget” med nya erfarenheter och varsin ny termos som gåva, efter det att vi delat ut intyg, samtliga ”med väl godkänt”.

TEXT: ANNICA LARSSON
INSTRUKTÖR/ KRISSTÖD FPF
BILD: FÖRSVARSMAKTEN



Lennart Sandvik går igenom materialet framtaget för FRG. Temat är Grunder för insatsplanering.



Klassisk mötesplats för FPF: Arlanda Stad. På bilden fr v Ann-Helene Sporgelin, Annette Hemlin, Anders Lindström, Stefan Hallén och Fati Näsholm.

Föreningsdialog inför 2025

Alla våra föreningar och förbundsstyrelsen var på plats på Arlanda första helgen i november. Mötet inleddes med en information kring FPF administrativa system som inkluderar medlemsregister som genomfördes av Jan Näsfall FPFN och Daniel Sörlöv FPFM.

Det nya systemet medger stora möjligheter till dialog och information med föreningarnas medlemmar. Information om det nya systemet skickas ut till alla medlemmar och redovisas också på förbundets hemsida. Läs på och anslut dig till vårt nya administrativa system.

Medlemmarna fick därefter en omfattande uppdatering om våra utbildningar både på den militära som civila sidan av utbildningschef Lennart Sandvik och FPF ordförande Anders Lindström. Mötet informerades också om att en kommande utbildningskonferens kommer genomföras i Göteborg den 8–9 februari 2025. Syftet med denna konferens är att våra kurschefer och instruktörer tillsammans med representanter för våra föreningar och förbundsstyrelsen skall ta

fram strategier och rutiner för de kommande åren, med syfte att fortsätta utveckla vår kursverksamhet.

Anders Lindström redovisade rådande tankar kring hur organisationsstödet till FFO (Frivilliga FörsvarsOrganisationer) kan utvecklas. En försiktig bedömning är att systemet kan införas 2026, eller förhoppningsvis tidigare. En utökad organisationsstöd för FPF medför att vi kan bilda ett mindre kansli och anställa en generalsekreterare, en utbildningschef och en kansliansvarig. Förbundsstyrelsens uppfattning är att uppstarten av ett kansli kommer medföra många positiva möjligheter att utveckla FPF organisation, kursverksamhet och delaktigheter i det nya totalförsvarets utveckling. Förbundsstyrelsen kommer återkomma med en proposition i detta ämne inför kommande stämma 2025.

Alla föreningar redovisade sina genomföra aktiviteter under det senaste året. En tydlig tendens är att det är svårt att fånga många medlemmar till föreningsaktiviteter. Bra

medlemsaktiviteter är också grunden för en bra rekrytering. Orsakerna är många men föreningarna skall återkomma till förbundsstyrelsen under hösten och redovisa sina tankar och förslag över vilka olika aktiviteter vi skall erbjuda våra medlemmar. En slutsats är att behovet av en uppdaterad försvarsupplysning är stort hos alla våra föreningar. En annan slutsats är att förbundsstyrelsen skall organisera och genomföra utbildning av våra styrelser under 2025.

Mötet fick också en initierad information av Stefan Hallén FPFV utifrån sitt arbete med länsstyrelsen i Halland och hur länsstyrelsen arbetar med att anpassa och utveckla sin organisation mot rådande hotbilder och gällande politiska beslut.

Mötet avslutades med att besluta att återkomma med en ny föreningskonferens kommande år i motsvarande tid.

ANDERS LINDSTRÖM
FÖRBUNDSORDFÖRANDE

En kurs i krisstöd har även genomförts för militärpoliserna i Enköping, se artikel sid 17.

Nu ser vi fram emot utbildningar 2025. I skrivande stund vet vi bara vilka kurser som ska gå. Grundkurs personaltjänst, Grundkurs personalvård, Grundkurs krisstöd enskilt samt Krisstöd grupp. När tid och plats är beslutat kommer det finnas på hemsidan www.fpf.a.se/utbildning

TEXT: LENNART SANDVIK,
FPF UTBILDNINGSCHEF

2024 blev ett lyckat utbildningsår

2024 blev ett lyckat utbildningsår. Start med grundkurs krisstöd enskilt i mars följt av grundkurs personaltjänst i juni. Denna kursen förlagd på ny plats, Vaddö kursgård norr om Norrtälje alldeles vid kusten. Sommaren gick med mycket planering av kurserna som skulle gå under hösten. Grundkurs krisstöd enskilt i september gick som en dans som vanligt på Arlanda hotellby. Efter lite strul och omplanering kunde grundkurs personalbefäl, CS 1 genomföras på ny plats, Höllviksnäs kursgård vid skånska kusten nära Skanör/Falsterbo. Denna kursen var helt omarbetad och elevernas omdöme blev "mycket bra", vilket ju också känns mycket bra.

Inbjudan till Förbundsstämma & 70-årsjubileum

TYLEBÄCK
HOTELL & KONFERENS

Tid:

Plats:

Lördag 26 april 2025

Tylebäcks Hotell & Konferens Halmstad

Program :

Lördag

14.00

Förbundsstämma

15.30

Föredrag

17.00

Föredrag

19.00

Jubileumsmiddag*

*Alla förbundets medlemmar är välkomna att delta i stämma och föredrag. Föranmälan krävs senast 31 mars. För deltagande i jubileumsmiddagen utgår en kostnad på 300:- för dig som inte är vald representant

Info och föranmälan: Förbundssekreterare Jan Sällberg telefon 0702-58 82 98, mail exp@personaltjanstforbundet.se

Läs mer om Tylebäck på www.tyleback.se

Föreningsstämmor 2025

Separata kallelser med närmare angivelser om tid, plats och program kommer till samtliga medlemmar under januari 2025.

FPF N Försvarets Personaltjänstförening Norr Lördag/Söndag 22-23 februari 2025 i Umeå. Anmälan till mail: ordf.fpf@gmail.com	FPF M Försvarets Personaltjänstförening Mitt Söndag 16 mars 2025 kl 16.00 på Viktoria Örlogshem, Stockholm Anmälan till mobil: 070 730 83 84 eller mail: per@delgivningstjanst.se	FPF V Försvarets Personaltjänstförening Väst Lördag 15 februari 2025 kl 13.00 på Göteborgs föreningscenter, Göteborg. Anmälan senast 1 februari till mail: fpfvast@gmail.com	FPF S Försvarets Personaltjänstförening Syd Lördag 8 februari 2025 via zoom/teams eventuellt IRL (in real life) Alvesta eller Eksjö. Anmälan till mail: syd@personaltjanstforbundet.se
--	--	---	--



Nytt system för medlemshantering

gör stor skillnad för dig och för oss

Förbundsstyrelsen har under året jobbat för att göra det lättare för våra medlemmar att vara just medlem. Det har resulterat i att vi i nu lanserar ett nytt digitalt medlemsregister. Det kommer att innebära en avsevärd förenkling av att både söka medlemskap och att hantera utskick och kommunikation.

Det är ett säkert system med lagring av persondata på servrar placerade i Sverige. Möjlighet till säker inloggning via elektroniskt bank-id och med koppling till skatteverkets folkbokföringsregister. Det innebär att du som ny eller befintlig medlem kan sköta all din personliga administration på ett ställe.

När det är dags att betala din medlemsavgift, så plingar det till i din e-postklient, eller i appen om du valt att ladda ned den. Med följer en klickbar länk som startar din swish för en enkel betalning.

Medlemsregistret kommer också att underlätta för både förbundet och föreningarna på flera sätt. Det blir mycket lättare att följa bestämmelser kring GDPR då all persondata kan raderas med ett knapptryck eller efter en viss tid om inte medlemsavgiften erlagts. Föreningens kassör kan hämta en färdig bokföringsfil direkt från medlemsregistret och läsa in i eventuellt bokföringsprogram. Förbundets utskick blir mer exakt än tidigare. Till exempel då tidningen ska distribueras så

är det en dagsaktuell medlemsförteckning som bestämmer vilka som ska erhålla ett exemplar.

Framtiden

Inledningsvis så kommer medlemsregistret bara att hantera personuppgifter. Men redan nästa år så kommer vi att påbörja försök med bland annat kursansökan. Du som medlem ska alltså kunna söka våra utbildningar digitalt. Antagningsbesked och annan nödvändig information kring kursen administreras då i medlemsregistret. Det innebär också stora fördelar för förbundets utbildningsutskott, kurschefer och kursadjutanter, då all information kommer att lagras på en plats.

En kopia på ditt kursintyg finns efter genomförd utbildning i din inkorg i medlemsregistret och kan enkelt skickas vidare till exempel till din utbildningsgrupp.

Ny funktioner

Medlemskapet är fortfarande din förenings ansvar att hantera. Det innebär att föreningarna måste ha utbildade admi-

nistratörer som sköter medlemsregistret. Dessa administratörer kommer också att fungera som ett programråd med uppgift att ge förslag på nya funktioner. Har du en lite högre datakompetens än gemene man och tycker sådant är roligt att hålla på med, så meddela gärna din förening att du kan hjälpa till. Föreningen ser då till att du får en utbildning (digitalt) via förbundet så att du sedan kan hjälpa föreningen med systemets registervård och användarsupport.

Implementering

När införs då medlemsregistret? Rent tekniskt är det redan på plats. Det går alltså redan idag att börja använda. Men eftersom att föreningarna själva äger frågan så kan det se lite olika ut runt om i landet. Du som medlem kommer att få besked om när din förening ger dig möjlighet att välja det digitala sättet att hantera ditt medlemskap.

JANNE NÄSVALL
FÖRBUNDSSTYRELSEN

Ny domän från 2025: **personaltjanstforbundet.se**



Försvarets
Personaltjänstförbund

SWEDISH VOLUNTARY DEFENSE PERSONNEL ASSOCIATION