



Personalia

NR 1 • 2025

En tidning om personaltjänsten inom frivilligförsvaret



PERSONALTJÄNSTFÖRBUNDET 1955-2025

70 år i ständig beredskap

MINNENA • MÄNNISKORNA • MÅLEN

Sitter i Uppsala den 18 maj och följer avslutningen av vår andra kurs för personaltjänstspecialister. Lena Sköld och Lennart Sandvik står framför gruppen på elva kursdeltagare och diskuterar hur skapa uthållighet i en stab under hårt tryck. Stefan Ryding-Berg skall snart hålla en frågestund om juridiken i kris och under höjd beredskap. Därefter är det utvärdering och överlämning av kursintyg till deltagarna av mig själv. Vi, kursledningen känner att vi har ett bra koncept som vi har utvecklat i dialog med Västerås Stad och Livsmedelsverket. FPF har också etablerat oss på LinkedIn med en egen sida för informerar om vår verksamhet och våra kurser. Initialt tydligast mot målgruppen HR utbildade som kan vara intresserade att gå vår utbildning till personaltjänstspecialist. Under hösten kommer vi också utveckla information till våra militära kurser. Hjälptill att göra inlägg och sprida kunskapen om vårt förbund och våra verksamheter.

Nästa steg i denna utbildning är att finna flera kunder eller avnämare som det också kallas, för utbildning de kommande åren. Samtal pågår med flera länsstyrelser som vi hoppas skall ge frukt. Vi har också spelat in film under kursen i Uppsala för att kunna sprida vårt budskap på flera andra medier.

I början av veckan var jag, Jan Andersson och Lennart Sandvik i Enköping och genomförde produktionsdialog med Rikshemvärnsstaben om våra militära kurser de kommande tre åren. Dialogen har utvecklats men fortfarande finns det brister i behovsunderlagen som Militärregionerna skall stå för. Vi har stort stöd av MR S när det gäller våra olika grundkurser för personalvårdsbefäl och tillhörande chefskurs. Inriktningen är att i större omfattning utnyttja Kosta, som är MR S militära övningsfält, för detta. Beredning pågår med våra kurschefer att besluta om tid och platser för dessa kurser och våra kurser i krishantering. Min bedömning är att krisstödsutbildningar kommer efterfrågas i allt högre grad såväl på den militära som civila sidan. Utbildning i värdegrund som FPF genomfört tidigare kommer förhoppningsvis ingå i vårt kursutbud framgent. Förbundet har också äskat medel för att genomföra utbildning kring vår broschyr Hållbarhet+90 dagar som ska genomföras i två eller tre omgångar kommande år.

När det gäller utbildning av fältpräster till våra Hemvärnsbataljoner har FPF och Försvarsutbildarna i en gemensam skrivelse redovisat ett förslag hur denna utbildning skall

genomföras under ledning av FPF. Hoppas vi kan hitta en lösning som passar alla. Präster i hemvärnet är självklart välkomna som medlemmar i vårt förbund också parallellt med att vara medlem i självavårdsförbundet som organiseras av Försvarsutbildarna.

Jag vill tacka FPFV för en väl genomförd stämma i Halmstad. Bra väder och bra genomförande av mötesförhandlingarna under ledning av Stefan Hallén. Mötet valde Heléne Sjögren till vice ordförande i förbundet. Grattis! Mötet valde också Sven Tholander till hedersmedlem efter ett långt engagemang i såväl förbundsstyrelsen från 1983 som i den västra föreningen från 1977. Sven har varit ett stort stöd för mig under tiden som förbundsordförande. I samband med efterföljande konstituerande möte har jag organiserat en arbetsgrupp för den militära sidan som leds av Jan Andersson med stöd av Anders Torby och Janne Näsval samt en arbetsgrupp för den civila utbildningen som leds av Lena Sköld med stöd av Lennart Sandvik och Heléne Sjögren.

I samband med den dialog som genomfördes mellan förbundsstyrelsen och våra valda ombud redovisade jag förbundsstyrelsen tankar om kommande verksamheter och ekonomiska förutsättningar för att genomföra dessa. Omvärldsläget ställer både ökande krav som förväntningar för alla frivilliga försvarsorganisationer att leverera! Leverans gäller självklart genomförande av överenskomna utbildningar men också aktiviteter som ökar försvarsvilja. FM och MSB har också ett ökat behov av instruktörer för att avlasta sina organisationer med kompetenta lärare. Vi behöver också rekrytera flera instruktörer till våra verksamheter men också nya medlemmar som kan utbildas till Hemvärnet och kommande nya förbandsstrukturer i Försvarsmakten. På samma sätt behöver rekrytera medlemmar till civila befattningar för krigsplacering i statliga myndigheter, kommuner och länsstyrelser. För att möjliggöra detta kan föreningarna rekvidrera ekonomiska medel av förbundskassören.

Förbundsstyrelsen erbjuder varje förening 25000 kronor för rekryteringsåtgärder, 10000 kronor vardera för aktiviteter under beredskapsveckan samt 10000 kronor för föreningsaktiviteter. Handlingsregler från MSB kommer biläggas samt direktiv för redovisning av genomförda uppdrag av förbundskassören. Utöver detta kan varje förening rekvidrera 50.000 kronor, FPFN 60000 kronor, för sina föreningsverksamheter.

Förbundsstyrelsen förhoppning är att dessa medel skall möjliggöra att vi blir än mera aktiva i att visa upp vårt förbund. Det är viktigt att vi engagerar oss i regionala FOS (Frivilligorganisationernas samarbetskommitté) och medverkar vid större aktiviteter där vi kan få nya medlemmar men också sprida kunskapen om oss.

Utnyttja förbundets informationsmaterial som ni kan beställa om ni redan inte har rekviderat detta av Janne Sällberg. Hjälptill att sprida tidningen till möjliga samverkanspartners i din omgivning. Det finns möjligheter att efterfråga överexemplar. Många aktiviteter är vi med på och jag vet att det kostar på att öka detta engagemang då vi är en liten skara som skall ta detta ansvar.

Vi var också eniga i dialogen efter stämman att överse våra stadgar så att det blir anpassade till verksamheten och förenklade inom vissa områden. Förbundsstyrelsen kommer kalla till en arbetsgrupp under hösten med att överse nuvarande stadgar och vid behov ta fram nya förslag.

Min förhoppning är att förbundet och våra föreningar skall växa. Mitt mål är att vi skall bli passera 500 medlemmar 2025 och att vi kan etablera ett kansli under 2026.

Tack för era insatser.

Trevlig sommar

Anders Lindström

ANDERS LINDSTRÖM
FÖRBUNDSORDFÖRANDE



Vårt civila ansikte
Modellerna på bilden fungerar som våra ansikten mot de civila utbildningarna som är ett nytt ben i vår verksamhet.

Personalia



I detta nummer

LEDARE	2
NYHETER & NOTISER	4
TEMA: SEKTION 1	6
VÅRT UPPDRAG	13
VÅRA UTBILDNINGAR	16
FÖRBUNDET & FÖRENINGARNA	18

Personalia är Försvarets Personaljänstförbunds medlemstidning och en kanal för dialog om beredskapsfrågor med tyndpunkt på personaltjänst och socialtjänst i krig och kris. Vi riktar oss även till en intresserad allmänhet och till militära och civila myndigheter och frivilligorganisationer i Sverige.

ANSVARIG UTGIVARE
Anders Lindström

INSÄNDARE OCH KOMMENTARER
exp@personaljanstforbundet.se

REDAKTION
Janne Näsval
Eleonore Tham
Fredrik Zander
Anders Lindström

GRAFISK FORM & LAYOUT
Fredrik Zander

TRYCK
Risbergs Uddevalla

Nu skall vi växa och ta plats!



Vi bildades samma år som Warszawapakten.

Det säger en del om sakernas tillstånd i vår del av världen 1955. Andra världskriget hade varit slut i 10 år och nästa stora konflikt mellan stormaktsblocken, Koreakriget, hade frusits och det Kalla krigets första tid präglades över hela världen av koloniala frihetskamper och proxykrig. Bortom hörnet låg resningen i Ungern och revolutionen på Kuba. Men i det formellt neutrala Sverige växte industrin och välfärden, samtidigt som vårt försvar byggdes ut. Det var samförståndets och föreningslivets tid då tron på och oron för framtiden levde sida vid sida.

Det svenska civilsamhället

Många händelser som blev starten till det moderna Sverige inträffade detta år. Tage Erlander blir statminister och Gunnar Sträng finansminister, motboken, införd som en del i ransoneringen i slutet av 1:a världskriget, avskaffas och den allmänna obligatoriska sjukförsäkringen införs. Under året går de första charterresorna till Mallorca i det fascistiska Spanien och under sommaren hålls världsutställningen H55 i Helsingborg. Då lanseras ett boende som fortfarande kan betraktas som fullt modernt. Ericofonen, eller ”kobratelefonen” lanseras också detta år och svenska Hillevi Rombin blir Miss Universum.



Det svenska försvaret

Flygplansmodellen J35 Draken testflygs detta år för att sedan tillverkas i över 600 exemplar och tjänstgöra i över 30 år. Främmande undervattensverksamhet rapporteras från Fårösund på Gotland. I ”Civilförsvaret under atomåldern”, den så kallade mars-promemorian, redovisade Civilförsvarsstyrelsen och Försvarsstaben ett mindre och spetsigare totalförsvar än det förslag som arbetats fram under de föregående åren som krävde årlig utbildning av 400 000 personer. Försvarsminister Torsten Nilsson avfärdar Högerpartiet och höga svenska militärs krav på en svensk atombomb.



Händelser i världen

Europeiska Kol- och Stålunionen, det som skall bli EU, grundas av Tyskland, Frankrike och Italien. Disneyland invigs i Anaheim, Kalifornien och den första McDonalds-restaurangen öppnar i Des Plaines, Illinois. I Israel finner man de första dödahavsruellarna.



Det Kalla Kriget

Under våren sker en tyst kupp i Sovjetunionen där regeringschefen Malenkov ersätts av Bulganin och Nikita Chrusjtjov konsoliderar makten. I Ungern sker samma sak med regeringschefen Imre Nagy. Bara någon vecka efter att Tyskland först åter blivit självständigt, sedan omgående gått med i Nato, tillkännages Sovjetunionens svar genom Warszawapakten med medlemsländerna Polen, Tjeckoslovakien, Ungern, DDR, Rumänien och Bulgarien. Stridigheter på Gazaremsan mellan Egypten och Israel äger rum. USS Nautilus, den första atomubåten, sjösätts och det amerikanska spionplanet U2 testflygs. Vietnamkriget startar.



Födda 1955

Kända svenskar födda detta år är Rolf Lassgård, Lena Olin och deras amerikanska skådespelarkollegor Kevin Costner, liksom britten Rowan Atkinson. Både Bill Gates och Steven Jobs föds detta år och det gör även seglaren Gunnar Krantz, simmerskan Ulrika Knappe och tyska punksångerskan Nina Hagen.



Personaltjänsten tog form under kriget

TEXT & BILD: REDAKTIONEN

Militär personalvård växte fram i mer organiserad form på 1940-talet. ÖB tog 1940 initiativet till införande av en assistentorganisation vid förbanden på bataljons- och högre nivå. Viktigaste uppgiften var att stödja och hjälpa de inkallade med att lösa svåra ekonomiska och familjesociala problem, samt informera om de rättigheter och skyldigheter som fanns.

Någon särskild utbildning fanns inte utan assistenterna rekryterades bland t.ex. jurister, lärare, psykologer, socialvårdare m.fl. PV-assistenterna bar orange band på kragspiegeln och kallades allmänt för "apelsinfänrikar". De betraktades med skepsis, men utan deras omsorg och insatser inom socialtjänsten under beredskapen, skulle många värnpliktiga råkat in i svåra personliga tragedier.

1942 tillkom Försvarsstabens personalavdelning. 1945 hade erfarenheterna visat att en personalvårdsfunktion i krigsorganisationen inte bara var nödvändig under ofredsår utan även i en fredstida organisation.

1959 beslöt riksdagen att det på varje regemente skulle finnas en personaldetalj med personalvårdschef, konsulent, regementspastor och bibliotekarie.

Urban Rosenblad var den person som alltsedan den militära personalvårdens tillkomst under beredskapsåren drivit på uppbyggnaden av personalvården i modern tappning. Han var bl.a. chef för Försvarsstabens personalvårdsavdelning. Urban Rosenblad blev också FPF förste ordförande när förbundet bildades 14 januari 1955. Vid bildandet var representanter för Försvarets fältartistikår, Göteborgs militära personalvårdsförening, Östra Sveriges förening för personalvårdsutbildning inom försvaret, Övre Norrlands personaltjänstförening med. Dessutom deltog personal från vissa militärområden och försvarsstabens personalavdelning samt CFB (Centralförbundet för Befälsutbildning,

idag Försvarsutbildarna). Man fastställde stadgar och valde en styrelse. Från början var FPF anslutet till CFB en diskussion var att man vill bli en egen frivillig försvarsorganisation.

På förbundsstämman 1990 beslöts att man skulle gå in till regeringen med en framställan om att förbundet skulle få status som frivillig försvarsorganisation enligt Kungl Maj:ts kungörelse (1970:301) om frivillig försvarsverksamhet. En utredning tillsattes och det resulterade i en ny förordning (1994:524).

Förbundet var en av de tjugofyra organisationer som enligt förordningen var en frivillig försvarsorganisation från och med 1 juli 1994.

Detta innebar att vi nu fick vara med i Frivilliga försvarsorganisationernas samarbetskommitté (FOS). FPF var då även med i CFB råd. Centralförbundet för befälsutbildning (=FBU) upphörde och bytte namn 2006 till Svenska Försvarsutbildningsförbundet (=Försvarsutbildarna). Det var nu inte längre "befälsutbildning" som ägde rum utan även meniga kunde söka våra utbildningar. Därmed upphörde CFB råd.

Hur har då utbildningen varit under åren som gått? I början utbildades PV-assistenterna och konsulenter av Försvarsmakten. De som var frivilliga utbildades genom CFB eller Lottorna och FPF hade kurser i krisstöd.

När sedan FPF blev egen organisation och fick Försvarsmaktens uppdrag att utbilda personalbefäl och personalvårdsbefäl med placering i Hemvärnets sektion 1

började våra kurser även att gälla de grundläggande utbildningarna för dessa befattningar. I början hade vi även uppdraget att utbilda fältpastorerna. Idag utbildar vi personaltjänstspecialister till civila myndigheter.

2014 skrev det första avtalet för ett personalvårdsbefäl. Idag skrivs avtalen direkt med MR-gruppen. Vår huvuduppgift är fortfarande att rekrytera och utbilda till befattningarna i sektion 1 i Hemvärnet. Utvecklingen går framåt och idag utbildar FPF personalspecialister till den civila marknaden och den första utbildning genomfördes våren 2024 i Västerås stad.



Personaltjänstens förgrundsfigur

Urban Rosenblad (1919-1999) tvåa från vänster i bild, betydde mycket för personalvård och personaltjänst i svenska myndigheter, militära som civila, och som statstjänsteman, byrådirektör och sedermera generaldirektör för SIPU* satt han i en mängd olika utredningar och beredningar från 40-talet och framåt. Ordförande i FPF från grundandet 1955 fram till 1972. På bilden står han med skidpjäxor då besöker han en personalvårdskurs i Ånn i mars 1956.



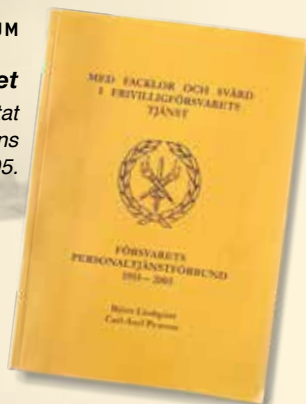
Tjänstetecken m/43

Under kriget fick personalvårdsassistenter ett eget emblem, med tiden blev det förbundets logotyp, inramat av en lagerkrans.

BILD: ARMÉMUSEUM

"Bibeln" från 50-årsjubiléet

Merparten av fakta i denna artikel är hämtat ur Björn Lindquists och Carl-Axel Pearsons skrift från 2005.



Rik kursverksamhet

"Personalvårdskurs på Gottskär 3-8/8 1958" står det över denna bild från vårt arkiv. Personerna är inte längre kända till namnet, men vi ser en bra mix av män och kvinnor i uniformer från olika vapenslag och organisationer.



Sven Tholander, Lars Häggström och Elisabeth Sjöberg, även hon en eldsjäl som varit aktiv sedan tidigt 60-tal, fångade tillsammans på förbundsstämman 2013.

Eldsjälar i förbundet 2005-2025

Lars Häggström

Lars Häggström gick med redan när han gjorde sin värnplikt som personalvårds-assistent (PV-ass) på I20 och I19/P5. På den tiden gjordes utbildningen i två steg, först soldatutbildning i tre månader, sen personalvårdsutbildningen på I19/P5 i Boden.

Uppfattningen var att pv-ass skulle ha en yrkesutbildning samt vara lite äldre än de värnpliktiga som han skulle ha hand om. Lars har efter det haft förmånen att göra tre KFÖ (krigsförbandsövning) som PV-ass.

Lars starkaste minne är resorna till Ryssland och arbetet med de ryska soldatmödrarna. Något annat som Lars vill framföra

är förmånen han haft att genom FPF få gå bra kurser i krishantering (dagens krisstöd) samt UGL (utveckling grupp ledare). Kurser han haft mycket glädje och nytta av i sitt civila arbete som lärare. Kurser och information i försvarsupplysning har gett bra och innehållsrik uppdatering om försvaret.

Det var Lars som 2001 ordnade så att förbundet fick sin första hemsida, med hjälp av en före detta skolelev. Lars tillsammans med Lina Eriksson, Patrik Bandling och Eleonore Tham utgjorde förbundets informationsutskott och tog fram de första profilprodukterna för försäljning.

Sven Tholander

Sven Tholander gick med i västra föreningen 1977 efter en uppmaning under en repövning på Lv6 i Göteborg där kompanichefen var ordförande i FPFV. Sven är en given kassör då han direkt blev vald till kassör i föreningen.

Efter sex år i föreningen valdes Sven in i förbundsstyrelsen först som ledamot och när kassören avgick valdes Sven som förbundskassör som han varit i 36 år. På frågan - vilket är ditt starkaste och roligaste minne under åren i FPF? - att få träffa många fina personer och besöka många vackra platser.

42 år i förbundet är en lång tid med många härliga minnen men starkast intryck har

resorna till Ryssland varit, då förbundet i samarbete i Bilkåren stöttade organisationen "Ryska soldatmödrarna". När Sven nu lämnar arbetet som förbundskassör gläds vi åt att han finns kvar i FPFV som både revisor och valberedning.

Agneta Clavering

Agneta Clavering började sin bana inom luftvärnssamverkan men skolade om sig till PV-assistent och blev medlem i FPFÖ (idag FPFM) i slutet av 1970-talet. Då var det Lottorna som stod för utbildningen så Agneta gick t. ex. tre veckor på försvarets förvaltningskola i Karlstad därefter krishantering som FPF hade hand om. Agneta kom snabbt med i FPFÖ styrelse som sekreterare och var med och ordnade fler aktiviteter i föreningen. Bästa minne är de krigsförbandsövningar som Agneta fått vara med på, framförallt den sista då hon tack vara sitt civila arbete krigsplacerades som gravtjänsthandläggare och fick åka runt och träffa kyrkogårdsfolk. Agneta hade en god kontakt med fältpastorerna vilket betytt mycket.



Personalia Nr 1 2025



Åke Janneryd (t h) i samtal med Calle Friman på FPF:s utbildningskonferens i Göteborg i januari.

Åke kom in med aktuell kunskap

När Åke Janneryd, ordförande för FPFN och under många år utbildningsansvarig i förbundet, kom in i verksamheten 2003 hade han närmare 40 år som krigsförbandschef i Flygvapnet att falla tillbaka på.

Åren före pension jobbade han vid FMUHC, Försvarsmaktens Underhållscentrum i Karlstad, där han tog fram just nytt material rörande krigspersonaltjänst. Få personer var nog mer uppdaterade i ämnet vid den tidpunkten än Åke.

– Jag hade ägnat mig åt utbildning mot frivilligförsvaret sedan jag var nyutbildad fänrik 1966, men valt att inte engagera mig föreningsmässigt, förrän jag gått ur aktiv tjänst, berättar Åke. Då gjorde han det dock med besked och han är fortfarande mycket aktiv.

– Man kan säga att när personaltjänsten tappat mark i Försvarsmakten i övrigt, p g a den situation som rådde under perioden 1995 till 2012, så fick den ny aktualitet inom Hemvärnet och det var vi som fick mandatet att utveckla och utbilda från 2012. Framöver skulle vi mycket väl kunna ta ett bredare mandat och utbilda fler grupper inom Försvarsmakten, så som vi nu gör inom civilförsvaret”.

Åke har i sitt internationella nätverk jobbat med att göra jämförande analyser mellan krigspersonaltjänst i Sverige, Ukraina och Ryssland och jag frågar vad han tror ett ukrainskt personalbefäls viktigaste budskap till ett svenskt skulle kunna vara?

– Att utbilda och öva för det otänkbara. Han exemplifierar med ett aktuellt exempel på en pågående fångutväxling mellan Ukraina och Ryssland. "Ukraina begär, till skillnad från Ryssland, även ut döda soldater. Alla soldater skall hem. Det är en bärande princip i den ukrainska personaltjänsten till skillnad från den ryska.



Vårt arbete med de ryska soldatmödrarna 2005-2009



På bilden fr v: Riksbilklärchefen Anne-Marie Medin, Birgitta Hagström, vice ordf FPF, tolken Irina Makridova, Stefan Hallén, ordf FPF.

De ryska soldatmödrarna och -änkorna blev en maktfaktor som påverkade opinionen starkt i både Afghanistankriget och framför allt i Tjetjenienkriget 2000-2009. Tyvärr har även Putin lärt sig att krishantera och i det pågående kriget i Ukraina såg man tidigt till att tysta mödrarna genom hårdare kontroll av sociala medier och mycket hårda straff för personer som kritiserar kriget.

För ca 20 år sedan fick FPF en förfrågan från dåvarande Riksbilklärchefen Anne-Marie Medin om FPF kunde stödja de Ryska Soldatmödrarna med utbildning i emotionell krishantering.

Sveriges Kvinnliga Bilkårens Riksförbund (SKBR), idag Bilkåren, hade sedan en tid tillbaka stöttat Soldatmödrarna i demokratiseringsfrågor och menade att FPF skulle kunna stötta och hjälpa till i detta arbete. Soldatmödrarna var en frivillig organisation som hjälpte och stöttade soldater och anhöriga som farit illa av militär tjänstgöring. Hjälpen kunde bestå av juridiskt eller emotionellt stöd. De flesta Soldatmödrarna hade själva söner/anhöriga som drabbats av framför allt – vid den tiden - kriget i Tjetjenien. Soldatmödrarna var organiserade i hela dåvarande Ryssland, med huvudkontor i Moskva.

I juni 2005 reste FPF ordförande Stefan Hallén och undertecknad tillsammans med representanter från dåvarande SKBR och två tolkar (Karina Klint, FPFN och, Rysslandskännaren Leif Kihlsten). Varken Stefan eller jag behärskade det ryska språket – vare sig att läsa eller prata... Vid det första besöket i Moskva, som blev mycket positivt och uppskattat kunde vi konstatera att SKBR hade betytt mycket för dem och att behovet av mer kunskap om emotionell krishantering var stort.

Sagt och gjort, i oktober samma år genomförde Stefan och jag en utbildning för 20 av Soldatmödrarna i en av Moskvas förorter – nu med vår nya ryska tolk (Irina Makridova). Många gånger märkte vi inte att Irina fanns där – hon simultantolkade! Fantastiskt och vilken trygghet för oss båda. Trots att vi hade blivit avrättade från att ha grupparbeten så testade vi...Vilket engagemang! Damerna, som vi fått veta var vana vid katederundervisning var otroligt intresserade och ställde både många frågor och antecknade för fullt.

Efter denna första utbildning i Moskva blev det sedan flera utbildningar runt om i Ryssland – allt enligt Soldatmödrarnas önskemål. Förutom utbildning i Moskva reste vi till Sochi (vid Svarta Havet), Volgograd (fd Stalingrad), Ussirisk, vid gränsen till Kina nära Vladivostok (i östligaste Ryssland) och slutligen i Makhachkala i Dagestan (vid Kaspiska Havet).

Vid våra olika resor har – förutom Stefan och undertecknad - även andra representanter ur FPF styrelse deltagit i olika omgångar, i samverkan med Bilkåren och sedermera Riksbilklärchef Reidun Eklöv och vice Riksbilklär-chef Gunilla Svensson, I Dagestan fick FPF lite extra uppmärksamhet, då Stefan och jag plötsligt fann oss stående framför flera TV-kameror och drygt fyra olika mikrofoner uppstoppade framför

ansiktet! Många var frågorna och LITE skräddade blev vi. Roligt ändå att det var så många som var intresserade av vårt arbete.

I Dagestan hälsade även den politiska ledningen deltagarna välkomna – sedan skulle de gå – men blev kvar hela första dagen, ivrigt antecknande! Gruppen vi skulle utbilda visade sig även ha utökats med Soldatmödrar från Astrachan, frivilligorganisationer för veteraner från b.l.a. inrikestrupperna, veteraner från Afghanistan, psykologer, journalister och t o m våra chaufförer deltog! FPF hade verkligen – via Soldatmödrarna - lyckats marknadsföra utbildningen på bred front.

Vi var alla överens om att vi under våra utbildningsresor rönt stor uppskattning för utbildningen i emotionell krishantering för Soldatmödrarna, men även från organisationer som de hade nära samverkan med. Även alla vi som deltagit i detta fick nya kunskaper, erfarenheter och minnen med oss i livet.

Vårt uppdrag avslutades 2009, samma år som andra Tjetjenienkriget avslutades.

BIRGITTA HAGSTRÖM
HEDERSLEDAMOT I FPF OCH FPFM
BILD: THE GUARDIAN

Inte rädd – men förberedd

Din beredskap handlar om sammanhang och insikt

Michael Malm på Försvarsmaktens totalförsvarssektion beskriver en värld där den regelbaserade ordningen är på väg att kollapsa och säkerheten vi tagit för given hotas. För att möta osäkerheten krävs inte bara beredskap utan också mod att se verkligheten som den är och försvara de värden vi håller för självklara. Vi lever i en extremt osäker och oförutsägbart tid där stora värden står på spel och vår säkerhet är utmanad.

Den regelbaserade världsordningen som sedan länge utgjort grunden för vår säkerhet håller på att kollapsa. Den dåvarande estniska presidenten Toomas Hendrik Ilves sa 2014, efter Rysslands illegala annektering av Krim, att vi måste omvärdera vad vi menar med säkerhet och att vi var i utforskad terräng där tidigare regler inte gäller längre. Jag tror att det gäller i ännu större utsträckning i dag än vad det gjorde då. I det läge vi är nu lurar många faror och fällor. Den utan tvekan största faran är den sortens rädsla som tar över vår förmåga att tänka, känna och handla.

Det andra steget är att vara klar över och stå för de värden, i det lilla och stora, som är värda att värnas.

Rädsla är i grunden något positivt som hjälper oss mot faror genom att skärpa våra sinnen och mobilisera våra krafter, men om den tar över blir vi tankeförlamade och paralyserade. Blir vi tankeförlamade blir vi också reaktiva och förmår bara att anpassa oss efter andras, motståndarens, avsikter och agerande. Att vi ska vara rädda är precis det som våra motståndare vill att vi ska vara. Vi ska inte vara rädda men vi behöver vara förberedda.

Men vad innebär det att vara förberedd? Givetvis är det viktigt att vi har förberett oss på att kunna klara av svåra och påfrestande situationer genom att ha en bra hembereadskap, men det kanske viktigaste är att vi har en mental och existentiell beredskap. Man brukar prata om betydelsen av så kallad ”känsla av sammanhang”, det vill säga en upplevelse av att ens livssituation är både begriplig, meningsfull och hanterbar. Denna känsla av sammanhang bidrar till vår förmåga att hantera även svåra och påfrestande situationer.

Det första steget mot en sådan beredskap eller en känsla av sammanhang är att våga och vilja se verkligheten som den är och inte som jag vill att den ska vara.

Det andra steget är att vara klar över och stå för de värden, i det lilla och stora, som är värda att värnas, det som är viktigt att kämpa och göra uppoffringar för.

Det tredje steget innebär att ta sitt ansvar och engagera sig, här och nu, för att bidra med det jag har och med det jag kan. I dag hotas vår demokrati, vår frihet och rätt att få leva som vi själva bestämmer. Vi kan inte längre ta det för givet.

President Ilves ord ekar. Vi befinner oss i en ny säkerhetspolitisk situation där reglerna inte längre gäller. Ukrainas president Zelenskyj har tydligt beskrivit vad som står på spel. Ukraina är inte slutmålet utan hela Europa är hotat. Det måste vi våga inse och acceptera. Demokrati och frihet är värden värda att värnas. Vi har alla ett ansvar för att ta ansvar, engagera oss, och bidra till dessa värden.

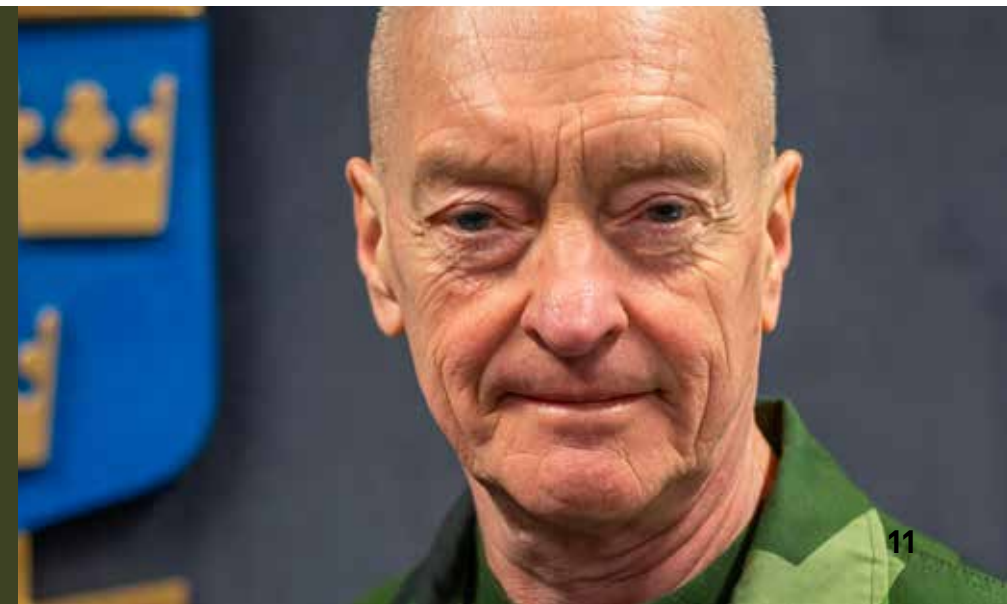
TEXT: MICHAEL MALM
FÖRSVARSMAKTENS TOTALFÖRSVARSEKTION

Återutgiven KRÖNIKA 66 | Forum | 02/2025

Vi är dåligt förberedda

Endast 34 procent av allmänheten vet vad skärpt beredskap innebär och förståelsen om försörjning under krig eller krigsfara är också låg. Bara 38 procent vet hur länge de förväntas klara sig själva under krig eller krigsfara, enligt undersökningen.

– Det är grundläggande kunskap som alla borde ha koll på, säger Michael Malm i en intervju i Aftonbladet. ”Vet man inte vad som förväntas av en blir det en fördröjning i samhället – vilket i värsta fall kan kosta liv”





11 nya specialister klara för stabstjänst inom civilförsvaret

Att vara förberedd kräver utvecklad kunskap hos både individ och samhälle. FPF utvecklar därför sitt stöd till samhället - offentlig sektor och andra organisationer - genom en utbildning som vänder sig till viktiga förmågor inom civilt försvar.

Vi har under året genomfört sex tillfällen för Civilförsvarsförbundet med målgruppen FRG (frivilla resursgrupper knutna till kommuner) där vi både digitalt och fysiskt närvarande under två timmar, på olika platser i landet, beskrivit, tränat och fört dialog om viktiga förmågor att luta sig mot när insats krävs. Utbildningarna har varit uppskattade och behov av fördjupningar har framförts.

Samtidigt har vi utvecklat en fysisk utbildning på fyra dagar, på uppdrag av MSB med inriktning på offentlig sektor - personaltjänstspecialist.

Senaste tillfället var 15-18 maj i Uppsala med Livsmedelsverket som avnämare.

Vi utbildade 11 kunniga och engagerade HR- specialister, från olika platser i landet och med olika uppdrag/arbetsgivare inom det civila, för tjänstgöring i krisstab i samband med allvarligt läge- höjd beredskap och krig.

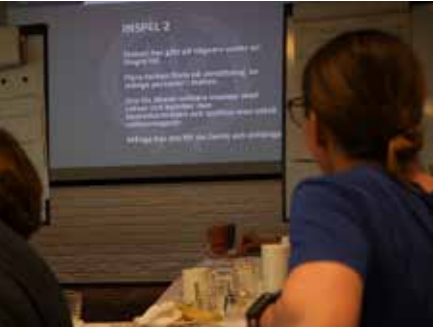
Viktiga samtal, tuffa situationer att träna, högt tempo men framförallt deltagare med stark vilja att utvecklas och göra skillnad, oavsett samhällsläge!

Utbildningen innehåller olika moment som bygger kunskap, förmåga och därmed styrka och uthållighet:

- värdegrund och hur vi bygger uthållighet över lång tid.
- lagstiftning att känna till och förstå betydelsen av - styrning och stöd.
- hur tänka kring verktyg-schemaläggning, riskanalyser och hur mäta stresspåverkan.



Stefan Ryding-Berg ger en översikt om de lagrum som styr offentlig verksamhet i krig.



Inspel med en eskalerande händelse-utveckling var ett återkommande moment under de fyra kursdagarna.



Elva mycket HR-erfarna kursdeltagare deltog i grundkursen som genomfördes på uppdrag av Livsmedelsverket.

Med detta som grund också nödvändig träning utifrån otänkbara men troliga scenarios/ applex i ett för samhället utsatt situation.

Tuffa och intensiva dagar som är värda var- enda timmes insats både som instruktör och, förhoppningsvis, som deltagare.

Är du intresserad och har HR-bakgrund; anmäl dig till FPF:s utbildning till personaltjänstspecialist. Följ vår hemsida för information om nästa tillfälle.

TEXT: LENA SKÖLD HULTBERG
BILD: FREDRIK ZANDER

Välfylld personalkurs på Älvkarlerö

I den historiska bruksmiljön vid Älvkarleö Herrgård, vackert belägen längs Dalälven, samlades nyligen 15 engagerade deltagare för att genomföra Grundkurs Personaljänst – en viktig utbildning inom Försvarets Personaljänstförbund (FPF). Kursen markerar det första steget för personal inom sektion 1, personal, i Hemvärnet. Under några intensiva dagar fylldes herrgården av nyfikenhet, samarbete och lärande.

Deltagarna fick en introduktion till hur en bataljonsstab är organiserad och hur det digitala verktyget ISHV används i det dagliga arbetet. Genom föreläsningar och gruppövningar fördjupade de sina kunskaper inom områden som Krigets Lagar, Krigsfångtjänst, Kamratstöd och Samverkan med Tullverket.

En röd tråd genom hela kursen var en fiktiv hemvärnsbataljon, vars olika scenarier gav deltagarna möjlighet att omsätta teori i praktik. Det skapade både engagemang och verklighetsförankring i utbildningen.

Utöver de ordinarie kursmomenten fick deltagarna även en inblick i bataljonspastorns viktiga roll och de utmaningar som följer med det uppdraget. Ett tidigare informationsbefäl delade med sig av sina erfarenheter, vilket gav värdefulla perspektiv på kommunikation och ledarskap.

Som en extra krydda fick deltagarna en snabbkurs i medieträning – en uppskattad och lärorik del som väckte många tankar. Det ledde också till engagerade diskussioner om sociala mediers roll inom Försvarmakten och hur man som representant för Hemvärnet bör förhålla sig till digital kommunikation.

Kursen på Älvkarleö Herrgård blev inte bara en kunskapsresa – utan också en möjlighet att bygga gemenskap och stärka den personaltjänst som är en så viktig del av Hemvärnets arbete.

TEXT OCH BILD: SUSANNE EKLUND FPFM, INSTRUKTÖR



Utbildnings-trenden pekar uppåt

TEXT: REDAKTIONEN

2024 var ett framgångsrikt år för vår utbildningsverksamhet inom personaltjänsten för Sektion 1 hos hemvärnet. Utbildningsutskottet har bestått av ledamöter ur styrelsen, utbildningsutskottet har varit ett viktigt forum för analys och utveckling under både 2024 och 2025.

När halva 2025 gått har vi genomfört kursen Personaljänstspecialist i Uppsala och Grundkurs Personaljänst på Älvkarleö Herrgård, utanför Gävle som är en ny kursplats. Båda kurserna var välfyllda.

Efter lite sommaruppehåll fram till september genomför vi Grundkurs Krisstöd Enskilt 25 - 28/9 på Arlanda Hotellby.

19 – 24/10 är det så dags för Grundkurs Personalvårdsbefäl på Tyleback utanför Halmstad även detta en ny kursplats.

Årets sista kurs är Grundkurs Krisstöd Grupp 7 – 9/11 på Arlanda Hotellby.

Du söker våra kurser via vår hemsida www.personaltjanstforbundet.se.

Ansökan, tillstyrkt av stabschef, skickas postalt till: Försvarets Personaljänstförbund Lunnegårdsvägen 8 C, By 85 575 35 Eksjö.



Ett utvecklat rekryteringsarbete

I samband med utbildningskonferensen i Göteborg i februari så presenterade jag några tankar och idéer kring rekryteringsarbetet och möjliga vägar framåt. Det blev en positiv respons på mitt förslag och förbundsstyrelsen beslutade att med detta som grund utveckla FPF:s rekryteringsarbete.

Förutsättningar

Generellt så har vi i dag en samhällsanda där medborgarnas vilja att på ett organiserat sätt delta i och arbeta i föreningslivet har försvagats mycket jämfört med hur det tidigare var.

Dessa utmaningar har föreningslivet som helhet att hantera. Dessutom är det numera en annan förväntan på ekonomisk ersättning bland de som väljer att engagera sig i en organisation. Man skulle kunna säga att idealiteten har minskat även bland de som på ett organiserat sätt engagerat sig. Det är dock så att man kanske drar fel slutsats om man tror att människor på ett personligt plan är mindre engagerade och inte bryr sig i olika samhällsfrågor men engagemanget förefaller att kanaliseras på andra sätt t.ex. genom spontana yttringar i form av upprop, manifestationer, sociala medier etc.

Efter ungefär fyrtio års erfarenhet av Hemvärnet kan jag konstatera att det längre tillbaka oftast angavs att plikten att försvara landet var huvudskälet till att man valde att teckna ett hemvärnssavtal. Numera framhålls ofta andra incitament så som kamratskap, få erfarenheter, utbildning, personlig utveckling m.m. som mycket betydelsefulla för att man engagerar sig. Det har helt enkelt blivit viktigare med "whats in it for me".

Målgrupper

Man skulle kunna säga att det finns två huvudkategorier av medlemmar nämligen vanliga medlemmar och de som inom ramen för sitt medlemskap kan tänka sig att vara funktionärer och instruktörer. Bägge kategorierna behövs men instruktörer är ju avgörande för att kunna fullfölja det uppdrag som FPF har.

En självklar målgrupp är ju S1 personal i Hvbät men man skulle kunna rekrytera bredare i Hemvärnet. Man har t.ex. ofta någon i Hvcomp som har fått personalfrågor lottade på sig och där kan finnas ett intresse för förkovran i dylika frågor.

Genom det införda trebefälsystemet i Hv har flera personalrelaterade frågor på ett mer uttalat sätt än tidigare tilldelats vissa befattningshavare och även i denna grupp kan ett intresse finnas. Konkret handlar det om bataljonsförvaltare och kompanifanjunkare.

En annan tänkbar målgrupp kan vara Försvarsmaktspersonal med HR funktioner t.ex. HR handläggare vid MR-grupperna. Det är i detta sammanhang värt att ha i åtanke att Försvarsmakten tydligt uttalat hur viktiga FFO instruktörer även är för utbildning av Försvarsmaktspersonal och att behovet kommer att öka.

Vad avser målgrupper utanför den militära organisationen så är ju till exempel personer som civilt arbetar med HR frågor intressant. Ur denna grupp borde man även kunna värva kompetenta instruktörer. Detta är ju inte minst intressant med tanke på utbildningen av personaltjänstspecialister, som är under uppbyggnad, riktade mot den offentliga förvaltning. Studenter på programmen för personalvetare, beteendevetare och motsvarande utbildningar är en annan potentiell målgrupp.

Den allvarsamma situationen i vår omvärld har gjort att allmänhetens engagemang för totalförsvaret har ökat och är något som vi borde kunna fånga upp och kunna dra fördel av i vårt rekryteringsarbete. Mynigheter och kommuner definierar behov av frivilliga för att stärka organisationerna vid höjd beredskap. Det tillförs medel för utbildning av dessa frivilliga och där är FPF en aktör att räkna med. Dessa frivilliga är en grupp att där det bör finnas rekryteringspotential.

Förbundet och Föreningarna

Föreningarna behöver vara huvudaktören avseende rekrytering och tillika vara motor i detta arbete. Det är helt avgörande att det finns en rekryteringsansvarig och rekryterare i föreningarna. Vikten av att dessa är "rätt" personer och att de får relevant utbildning skall säkerställas.

Förbundets främsta uppgift i detta arbete är att lämna stöd till föreningarna. Detta stöd skall t.ex. vara utbildning av rekryterare, samordna verksamheten, ta fram exempel på metoder, analyser, stödja vid aktiviteter etc.

Vad skall förbundet göra ?

- Ta fram och genomföra en utbildning för rekryterare
- Ha regelbunden kontakt med rekryteringsgansvariga i föreningarna
- Enkät till föreningarna för att utröna hur rekrytering bedrivs i dag och vad man anser bör göras för att utveckla den.
- Samordna kartläggning och sammanställning av S1 personal
- Grupparbete kring rekrytering vid Förbundskonferens
- Regelbundna rekryteringsmöten (digitala) med föreningarna
- Synliggöra goda exempel avseende rekrytering

Utveckla erbjudandet

FPF erbjudande är konkret och substantiellt när det gäller de personer som skall utbildas mot en befattning. De får den utbildning som de måste ha för att verka i sin befattning och dessutom kunskaper och erfarenheter som de har nytta av privat/civilt. Övriga medlemmar är i princip hänvisade till de aktiviteter som föreningarna erbjuder med den frekvens och med det innehåll som föreningarna väljer att ha.

När man skall skapa intresse för att engagera människor i en förening eller organisation är det viktigt att på ett tydligt sätt kunna presentera vad ett medlemskap ger för mervärden för den enskilde. Utveckling av erbjudandet och hur det paketeras skulle kunna påverka rekryteringen positivt.

Framgångsfaktorer

För att man skall nå framgång i utvecklingen av rekryteringen så är några saker av stor betydelse:

- Tillsammans – föreningarna måste vara med på tåget och känna sig delaktiga

- Rekryteringsansvariga i föreningarna
- Få föreningarna att ta rollen som motor i arbete
- Säkerställa att det är "rätt " personer som rekryterar
- Utbilda rekryterare
- God medlemskontakt och informationsspridning – Centralt medlemsregister
- Definiera målgrupper och fokusera på dessa

Detta kan låta som självklara och enkla åtgärder men i realiteten kommer det att kräva mycket av oss både på förbunds- och föreningsnivå. Vi har nog aldrig varit mer relevanta än idag, men riktig relevans kommer med en engagerad medlemskader som har sin yrkesroll och frivilligroll nära HR och personaltjänsten.

TEXT: JAN ANDERSSON
LEDAMOT FÖRBUNDSSTYRELSEN
TILLIKA REKRYTERINGSANSVARIG
BILD: FREDRIK ZANDER

Nu finns vi på LinkedIn

Vi är glada att kunna meddela att Försvarets Personal tjänstförbund nu har en egen profil på LinkedIn! Detta är ett viktigt steg för att nå fler medlemmar och kursdeltagare samt skapa större synlighet för vårt arbete.

LinkedIn har etablerat sig som den ledande plattformen för professionellt nätverkande och kunskapsdelning. Med över 900 miljoner användare globalt och flera miljoner i Sverige är det en naturlig plats för oss att vara närvarande. Genom LinkedIn kan vi bl a:

- Nå en bredare målgrupp – både befintliga och potentiella medlemmar
- Dela våra kunskaper och expertis med en professionell publik
- Bygga starkare nätverk inom vårt område

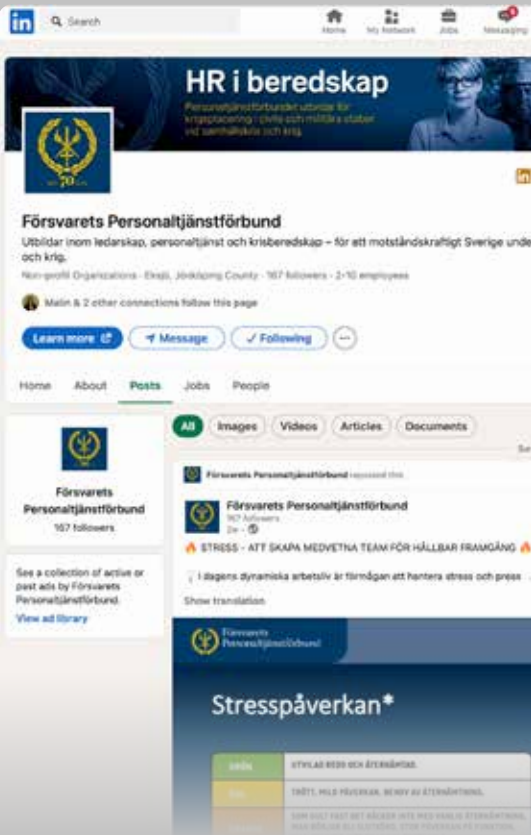
- Öka synligheten för våra aktiviteter
- Skapa dialog kring viktiga frågor som rör våra medlemmar

På vår LinkedIn-profil kommer vi regelbundet att göra inlägg för att informera, utbilda och rekrytera. Det kan te x handla om artiklar och insikter från vår verksamhet, intervjuer med våra utbildare, information om kommande evenemang och aktiviteter.

Än så länge är vi bara några få som arbetar med detta, men vi arbetar för att få igång en bredare redaktionsgrupp och vi välkomnar alla tips på inlägg, t ex förslag på intressanta profiler och spännande uppdrag.

På vår hemsida ger vi dig tips om hur du aktiverar och engagerar dig på LinkedIn om du inte är förtrogen med mediet.

TEXT: HELENÉ SJÖGREN
VICE ORDFÖRANDE FPF





70 år bakom oss – men det är framåt vi siktar!

Förbundsstämma i Tylebäck

Ett strålande solsken väntade ombud och gäster när Försvarets Personal-tjänstförbund samlades till förbunds-stämma och 70-jubileum på Tylebäck. Västra föreningen och ordförande Anders Lindström hälsade alla välkomna till västkusten och Stefan Hallén valdes till mötesordförande. Stefan är en av förbundets Hedersledamöter och skötte förhandlingarna med van hand.

Verksamhets- och ekonomiska berättelse för 2024 klubbades och lades till handling-arna. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet för det gångna året. Budget för 2025 beslutades och styrelsen kan arbeta vidare efter det förslaget. Propositionen om styrelsearvoden som förbundsstyrelse lagt fram skapade diskussion. Stämmoombu-den beslutade avslå motionen.

Sven Tholander avgående förbundskassör, valdes enhälligt till Hedersledamot i för-bundet, vilket applåderades varmt.

När det kom till valen där en ny vice ordfö-rande skulle väljas kom ett nytt förslag från ombuden och sluten omröstning gjordes.

Heléne Sjögren FPFV valdes till vice ord-förande, en kort presentation av Heléne på nästa sida.

Till ny kassör efter Sven Tholander FPFV valdes Jan Sällberg FPFS som varit för-bundssekreterare under ett antal år och efterträds av Paulina Selling FPFN valdes till ny förbundssekreterare.

Som ombud valdes Lena Sköld Hultberg FPFM, Anders Torby FPFM och Jan Näsval FPFN.

Revisorerna Magnus Allgén FPFV och Marie Berlin FPFS omvaldes. Likaså ersättarna Fati Näsholm FPFV och Vanja Örtendahl FPFV.

Då var det bara valberedning kvar och de fyra föreningarna representeras av Eleonore Tham FPFV sammankallande, Morgan Svantesson FPFN, Per Johansson FPFM och Katja Nilsson FPFS.

När förhandlingarna var slut fick alla en bensträckare och en kopp kaffe innan Bengt Axelsson höll ett mycket intressant

föredrag ”Varför försvarsvilja och ett mo-dernt totalförsvar?”. Läs mer på sidan 18.

Jubileumskvällen bjöd på ett härligt mingel med ett glas vitt vin innan en mycket god middag. Sven Tholander avtackades efter 42 år i förbundsstyrelsen. Även Per Johansson avtackades. Till sist riktades ett tack till Bengt Axelsson för ett intressant föredrag.

På söndagen samlades alla för information av förbundsstyrelsen om de militära och civila utbildningar som förbundet driver, plus lite framtidsfrågor och vikten av att vi alla både föreningar och förbund arbetar tillsammans.

Ordförande Anders Lindström tackade västra föreningen och alla övriga för en väl genomförd stämma och gav stafettpinnen till mellersta föreningen som ska ansvara för stämman 2026.

TEXT: ELEONORE THAM, FPFV



Heléne Sjögren

Vice ordförande

Heléne Sjögren, som är verksam i FPFV, har en bakgrund inom HR bl a från Försvarsmakten som civilanställd på Personalavdelningen och som Personalbefäl i beredskap för snabbinsats-förbandet SWAFRAP (Swedish Airforce Rapid Reaction Unit.. Hon har erfarenhet som utbildare bl a för FM och projektledning inom det privata näringslivet. God arbetsmiljö och långsiktig hållbarhet är områden som återkommer i Helénes uppdrag. Västkusten i Halland är hennes utgångspunkt och hon arbetar heltid inom HR.

Utbildare inom FM: där jobbade Heléne med gruppbefäl och kadetter i grupp för att stärka dem inför sina utvecklingssamtal. Handlade mycket om självkännedom, personlig utveckling, presentationsteknik. Uppdraget kom från HRC Sthlm till Helénes arbetsgivare Arbetslivsresurs där hon blev en av projektledarna.

Heléne har även gått GSU - US (Grundläggande Soldatutbildning – Utlandsstyrkan)



Paulina Selling

Sekreterare

Paulina är medlem i FPFN och är aktiv inom Hemvärnet i Jämtland, Östersund. Krigsplacerad som Lednings-plutonschef i 14.hvbataljonen, fältjägarbataljonen. Paulina arbetar civilt som Verksamhetsutvecklare på Region Jämtland/Härjedalen. Paulina är förtroendevald för en tredje mandatperiod i Rikshemvärnsrådet.



Lena Sköld Hultberg

Ledamot

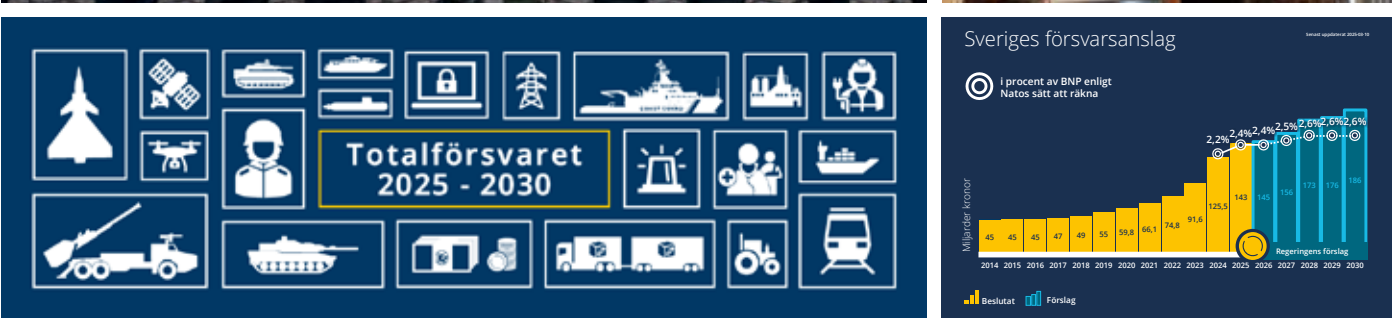
Lena har lång erfarenhet som chef inom olika myndig-heter, främst inom HR området. Lena har bl a varit HR ansvarig inom FM och HR direktör inom Migrationsver-ket. Lena har arbetat med utbildning till den civila delen av totalförsvaret och var en av instruktörerna på förbun-dets första civila utbildning av personatjänstspecialister. Lena är nyvald i FPFM: styrelse och bor i Enskededalen utanför Stockholm.



Anders Torby

Ledamot

Anders Torby förslag som ledamot i förbundsstyrelsen. Anders är medlem i FPFM. Bor i Falun och pendlar 4,5 mil till arbetet som präst i Ovensjö/Järbo pastorat, gran-ne med Sandviken. Anders har varit fältpastor sedan 2015 är krigsplacerad i 17. hvm-bataljonen. Anders är även aktiv i FPFM styrelse sedan 2021. Anders har gått FPF kurser som ingår i befattningen som fältpastor.



Varför försvarsvilja och ett modernt totalförsvär?

Bengt Axelsson, strategisk rådgivare vid Försvarshögskolan var inbjuden talare på FPF förbundsstämma. Bengt började sitt anförande med lite historia från både första och andra världskriget och hur försvarsviljan varit i Sverige och omvärlden under åren. Bilden visar en gosig kissekatt i ett modigt lejon. Har du/jag/Sverige modet att bli ett modigt lejon? Ser andra det modiga lejonet eller den gosiga kissekatten?

Vad är försvarsvilja? Det är en känsla INSIKT – har jag något att försvara? VILJA – på vilket sätt vill jag bidra? MOD – detta vet vi inget om förrän vi står inför krisen/ kriget. Vad är jag villiga att offra för frihet och demokrati?

Bengts mormor sa om världskriget – ”Kriget var hemskt men svälten var värst”. Tage Erlander hade rätt i sina memoarer vi måste ha en försvarsvilja. I alla broschyrer ”Om kriget kommer” talas det om vikten att vi alla bidrar med det vi kan för det militära försvarets kostar mest men det civila försvaret kräver flest människor. Är du/jag beredd att följa det som står, ”Vi ger aldrig upp!”

Sverige följer den demokratiska utvecklingen och tyvärr ser vi hur den backar på många håll. Endast 25 länder har fullständig demokrati. 8 länder har fullständig pressfrihet. Värderingskriget styr i cyberrymden. Demokrati är trots allt det

bästa systemet. Vi kan dock inte ta våra grundlagar för givna, dvs grundläggande fri- och rättigheter. Krig för demokrati, för fri- och rättigheter. Visa medmänsklighet. Är du/jag/vi beredda att ge? Vilken människa vill du/jag vara? Ond – god? Ingen kan göra allt men ALLA kan göra något. Hemberedskap är en sak som alla kan göra samt att ta ansvar för källkritik d.v.s. inte tro på allt som sägs eller skrivs utan att vara källkritisk. Frihet kostar både pengar och uppoffring.

Bengt Axelsson rekommenderade boken ”Ryska krigsskepp, dra åt helvete”, En liten bok om försvarsvilja.

TEXT: ELEONORE THAM, FPFV

FPFM: Årsmöte på historisk mark

Årsmötet hölls på Drottning Victorias Örlogshem mitt i Stockholm som ligger mellan Grand Hotell och Nybroviken. Här kunde värnpliktiga sjömän bo billigt då de hade permission när flottan höll till på Skeppsholmen.

Kul att detta årsmöte lockade många nya medlemmar som ville få en inblick i vår verksamhet. Totalt 19 personer var på plats på konferensavdelningen högst upp i denna gamla och fina fastighet. Och det var faktiskt precis här som man byggde Regalskeppet Wasa för att sedan knuffa ner det i Nybroviken.

Föreningens ordförande öppnade mötet samt hälsade alla välkomna innan årsmötet sedan valde en mötesordförande och det blev vår egen medlem Anders

Lindström som med van hand ledde oss genom årsmötets formalia. Resultatet blev att denna nya styrelse nu jobbar vidare.

Ordförande	Per Johansson
Vice ordförande	Kalle Friman
Sekreterare	Anders Torby
Kassör	Daniel Sörlöv
Ledamot	Andreas Nerelius
Ledamot	Lena Sköld Hultberg

Innan årsmötet avslutades så avtackades två personer som jobbat på S1 funktionen (personal) i 23:e Hemvärnsbataljonen då de nu förordnades till Hemvärnsveteraner. Veterandiplom tilldelades Mats Cederqvist & Andreas Nerelius.

TEXT OCH BILD: CALLE FRIMAN, FPFM



Mats Cederqvist och Andreas Nerelius har just mottagit sina veterandiplom ur förbundsordförandens hand.

FPFV: Jon-Håkan lämnar över klubban efter 33 år

Vid årets föreningsstämma hade ordförande Jon-Håkan Jannerling efter 33 år avsagt sig ordförandeskapet. Ny på posten valdes Annica Larsson.

Jon-Håkan som alltid varit intresserad av personal och ledarskap, blev medlem i FPFV 1981. Innan dess hade Jon-Håkan gjort värnplikten vid kustartilleriet men skolat om sig till pv-ass. Gick PV-fack som det hette då på förvaltningsskolan i Karlstad. Den som kom till skolan och informerade om FPF var Agneta Clavering från FPFÖ.

Under åren har även CFB (idag Försvarsbildarna) haft kurser i t ex Personaltjänst i krig som Jon-Håkan varit med på. Jon-Håkan kom med i FPFV styrelse som ledamot och efterträdde Göran Insulan som ordförande. I alla år har Jon-Håkan varit föreningens trygghet. I flera år axlade han även rollen först som styrelseledamot sedan förbundssekreterare i FPF. Det var bra att ha någon från föreningsstyrelsen i

förbundsstyrelsen, lättare att få tidig information. Jon-Håkan stannar som ledamot i västras styrelse vilket övriga i styrelsen tycker är bra.

Annica har varit medlem i många år och har en gedigen erfarenhet av att leda både på förenings- och förbunds nivå. Kanske blir det några nyheter under Annicas ledning vilket inte är fel, vi måste alltid tänka framåt och fundera över hur vi kan bli fler medlemmar och vad vi kan locka medlemmar med.

Vad som lockat årets föreningsstämma var det traditionella föredraget av Lars Björk. I år med temat ”Hot mot Sverige då och nu”. Som alltid intressant och skrämmande när vi ser på det hot som nu finns både ute i världen och runt oss.

TEXT OCH BILD: ELEONORE THAM, FPFV



Festligt men samtidigt vemodigt när Jon-Håkan avtackades av Annica Larsson på årets föreningsstämma i Göteborg.



Nytt system för medlemshantering

gör stor skillnad för dig och för oss

Förbundsstyrelsen har under året jobbat för att göra det lättare för våra medlemmar att vara just medlem. Det har resulterat i att vi i nu lanserar ett nytt digitalt medlemsregister. Det kommer att innebära en avsevärd förenkling av att både söka medlemskap och att hantera utskick och kommunikation.

Det är ett säkert system med lagring av persondata på servrar placerade i Sverige. Möjlighet till säker inloggning via elektroniskt bank-id och med koppling till skatteverkets folkbokföringsregister. Det innebär att du som ny eller befintlig medlem kan sköta all din personliga administration på ett ställe.

När det är dags att betala din medlemsavgift, så plingar det till i din e-postklient, eller i appen om du valt att ladda ned den. Med följer en klickbar länk som startar din swish för en enkel betalning.

Medlemsregistret kommer också att underlätta för både förbundet och föreningarna på flera sätt. Det blir mycket lättare att följa bestämmelser kring GDPR då all persondata kan raderas med ett knapptryck eller efter en viss tid om inte medlemsavgiften erlagts. Föreningens kassör kan hämta en färdig bokföringsfil direkt från medlemsregistret och läsa in i eventuellt bokföringsprogram. Förbundets utskick blir mer exakt än tidigare. Till exempel då tidningen ska distribueras så

är det en dagsaktuell medlemsförteckning som bestämmer vilka som ska erhålla ett exemplar.

Framtiden

Inledningsvis så kommer medlemsregistret bara att hantera personuppgifter. Men redan nästa år så kommer vi att påbörja försök med bland annat kursansökan. Du som medlem ska alltså kunna söka våra utbildningar digitalt. Antagningsbesked och annan nödvändig information kring kursen administreras då i medlemsregistret. Det innebär också stora fördelar för förbundets utbildningsutskott, kurschefer och kursadjutanter, då all information kommer att lagras på en plats.

En kopia på ditt kursintyg finns efter genomförd utbildning i din inkorg i medlemsregistret och kan enkelt skickas vidare till exempel till din utbildningsgrupp.

Ny funktioner

Medlemskapet är fortfarande din förenings ansvar att hantera. Det innebär att föreningarna måste ha utbildade admi-

nistratörer som sköter medlemsregistret. Dessa administratörer kommer också att fungera som ett programråd med uppgift att ge förslag på nya funktioner. Har du en lite högre datakompetens än gemene man och tycker sådant är roligt att hålla på med, så meddela gärna din förening att du kan hjälpa till. Föreningen ser då till att du får en utbildning (digitalt) via förbundet så att du sedan kan hjälpa föreningen med systemets registervård och användarsupport.

Implementering

När införs då medlemsregistret? Rent tekniskt är det redan på plats. Det går alltså redan idag att börja använda. Men eftersom att föreningarna själva äger frågan så kan det se lite olika ut runt om i landet. Du som medlem kommer att få besked om när din förening ger dig möjlighet att välja det digitala sättet att hantera ditt medlemskap.

JANNE NÄSVALL
FÖRBUNDSSTYRELSEN

Ny domän: **personaltjanstforbundet.se**



Försvarets
Personaltjänstförbund

SWEDISH VOLUNTARY DEFENSE PERSONNEL ASSOCIATION